

1. 政策简介

hGears 是一家跨国集团公司，在不同司法管辖区的多个国家运营。hGears 必须遵守适用于不同情形下关于敲诈勒索和反贿赂的所有法律和法规。hGears 对腐败行为采取零容忍态度，本反贿赂政策反映了集团致力于维护商业道德和全球最高诚信水平的承诺。

本政策基于《hGears 道德准则》中的道德、透明、正直和专业原则，旨在不断提高 hGears 员工对腐败现象和任何其他欺诈行为的认识。

本政策由一系列行为规则组成，旨在与政府部门或私营企业联络时，防止在发生腐败风险概率最高的活动中存在的非法行为。

2. 政策接受方

本政策适用于以任何身份、在不同国家代表 hGears 开展业务的、集团公司的 C 级行政人员、公司高管、董事会成员、员工和其他合作伙伴。本政策的接受方必须了解本政策中描述的规则，核实其业务所在国适用的反贿赂规定并对其加以遵守，同时应考虑到，如果当地反贿赂法律或法规更为严格，应以当地法律法规为准。

3. 行为规则

贿赂包括直接或间接给予、提供、承诺、接收、接受、请求或索取与商业活动有关的、有形和无形的私人利益。“贿赂”被定义为任何滥用某人或他人的公职和权力，为自己或他人获取不正当利益的行为。

3.1 与客户和供应商的业务关系

在涉及商品和服务销售或购买的任何交易中，hGears 承诺，遵守忠诚、公平、公正、不歧视、尊重和相互信任的原则。

- 在任何经济交易中，政策接受方必须严格遵守公司法律、政策和程序。政策接受方绝不得以任何形式或方式参与接收、洗白和享受犯罪活动所得利益。
- hGears 与客户的业务关系建立在相互尊重、道德和诚信的基础之上。因此，集团的商业行为必须遵守上述原则。
- hGears 根据质量、诚信、可靠性和便利性原则选择供应商。确认或怀疑其存在腐败行为的，将导致合同签署暂停或合同续签暂停。

3.2 礼品和款待

- 在某些情形下，为了建立良好的业务关系，集团允许员工在不以任何方式影响相关人员的情况下，与之交换价值适中的礼品，提供午餐、晚餐和活动邀请。
- 即使在节庆期间，严禁接受方为自己或他人提供或接受价值过高的礼品、款待、娱乐活动和任何其他有形或无形资产。
- 接受方不得接受或提供非官方或无记录的利益或商品和服务的付款。

3.3 政府部门和司法机关

与政府部门和司法机关的关系必须以最大的透明度、清晰度和公平性为基础，并遵守法律规定。

严禁：

- 直接或间接向政府部门、司法机关的管理人员、官员或雇员或其亲属承诺或提供任何形式的金钱、礼品或

其他利益；

- 为公职人员和/或公共服务人员及其亲属的就业和/或商业机会提供助益；
- 索取、获取和/或交换可能损害双方诚信和声誉的机密信息。

hGears 与司法机关、执法机构和任何具有检查权的公职人员代表合作，不妨碍适当的执法行为。

3.4 赞助和捐赠

- 货币赞助和产品礼品的使用必须按照内部程序获得批准，其目的和接受方的确定必须明确、透明。
- 严禁任何旨在影响决策以获得商业利益或经济利益的慈善捐赠或赞助，不论其意图是真实的亦或被觉察到的。
- 严禁为政治目的向政党或任何其他单位、组织和个人捐款。

3.5 集团会计工作的正确性

- 集团的会计和行政文件必须准确、真实和完整，并且必须符合特定法律和公认的会计准则。为此，员工在记账时应诚实、公正和保持忠诚。
- 禁止任何秘密、未登记或未申报的交易。
- hGears 员工不得采取欺诈性措施引诱、强迫、操纵或欺骗集团的外部审计师。

4. 违约报告

任何被确认曾目睹违反法律、集团原则或本政策的人员应立即通过官方沟通渠道通知当地人力资源总监或集团人力资源部，以匿名方式报告该问题。

5. 政策传播

hGears 人力资源部针对所有员工开展有针对性的培训和提高反贿赂意识的活动，以加强和巩固公司企业文化，提高员工对反贿赂法及本政策内容的认识和理解。

6. 纪律制度

hGears 严惩腐败行为。

遵守本政策规则必须作为所有 hGears 员工合同义务的重要组成部分。如果违反上述规定，员工将受到纪律处分及任何其他司法惩戒，以维护 hGears 的合法合规性、利益和声誉。

上述措施同样适用于集团业务合作伙伴和代表集团工作的第三方。

Sven Arend	Daniel Basok	Isabell Hipp
首席执行官	首席财务官	集团人力资源总监