

1. Einleitung

hGears ist eine multinationale Unternehmensgruppe, die in mehreren Ländern unter verschiedenen Firmierungen tätig ist. hGears muss alle Gesetze und Vorschriften zum Thema Erpressung und Bestechungsbekämpfung einhalten, die in den verschiedenen Ländern gelten. hGears verfolgt einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber korrupten Praktiken. Diese Richtlinie spiegelt das Engagement der Gruppe zum Thema Geschäftsethik und Integrität wider.

Diese Richtlinie basiert auf den Prinzipien von Ethik, Transparenz, Aufrichtigkeit und Professionalität, die dem hGears-Ethikkodex zugrunde liegen, und zielt darauf ab, das Bewusstsein der hGears-Mitarbeiter in Bezug auf Korruption und jede andere Art von betrügerischem Verhalten kontinuierlich zu verbessern.

Diese Richtlinie zur Anti-Korruptionspolitik besteht aus einer Reihe von Verhaltensregeln, die darauf abzielen, unrechtmäßiges Verhalten bei Aktivitäten mit dem höchsten Korruptionsrisiko zu verhindern, sei es bei der Zusammenarbeit mit öffentlichen Behörden oder mit privaten Unternehmen.

2. Empfänger der Richtlinie

Die vorliegende Richtlinie gilt für Führungskräfte, leitende Angestellte, Vorstandsmitglieder, Mitarbeiter und andere Partner der Unternehmen der Gruppe, die in irgendeiner Funktion im Namen von hGears in den verschiedenen Ländern tätig sind. Die Empfänger dieser Richtlinie sind verpflichtet, die in der Richtlinie beschriebenen Regeln zu kennen, die in dem Land, in dem sie tätig sind, geltenden Anti-Korruptionsbestimmungen zu überprüfen und diese einzuhalten, wobei zu berücksichtigen ist, dass im Falle strengerer lokaler Anti-Korruptionsgesetze oder -vorschriften letztere Vorrang vor dieser Richtlinie haben.

3. Verhaltensregeln

Bestechung ist das direkte oder indirekte Gewähren, Anbieten, Versprechen, Entgegennehmen, Anfordern oder Auffordern von materiellen oder immateriellen Vorteilen zum privaten Vorteil im Zusammenhang mit geschäftlichen Tätigkeiten. "Bestechung" wird definiert als jede Art des Missbrauchs der eigenen oder fremden offiziellen Position und Macht, um sich oder anderen einen ungerechtfertigten Vorteil zu verschaffen.

3.1 Geschäftsbeziehungen zu Kunden und Lieferanten

hGears verpflichtet sich, bei allen Transaktionen, die den Verkauf oder Kauf von Waren und Dienstleistungen betreffen, die Grundsätze der Loyalität, Fairness, Unparteilichkeit, Nichtdiskriminierung, des Respekts und des gegenseitigen Vertrauens zu beachten.

- Die Empfänger müssen sich bei allen wirtschaftlichen Transaktionen strikt an die Gesetze, Richtlinien und Verfahren des Unternehmens halten. Sie dürfen unter keinen Umständen in die Entgegennahme, das Waschen und die Verwendung von Vorteilen aus kriminellen Aktivitäten in irgendeiner Form verwickelt sein.
- Die Geschäftsbeziehungen zwischen hGears und seinen Kunden beruhen auf gegenseitigem Respekt sowie auf Ethik und Integrität. Folglich muss das Geschäftsgebaren der Gruppe die oben genannten Grundsätze beachten.
- hGears wählt seine Lieferanten nach den Grundsätzen der Qualität, Integrität, Zuverlässigkeit und Zweckmäßigkeit aus. Die Bestätigung oder der Verdacht auf Korruption führt zu einer Aussetzung der Vertragsunterzeichnung oder der Vertragsverlängerung.

3.2 Geschenke und Bewirtung

- Mitarbeiter dürfen unter bestimmten Umständen und zum Aufbau guter Geschäftsbeziehungen Geschenke von geringem Wert austauschen, Mittagessen, Abendessen und Einladungen zu Veranstaltungen anbieten, ohne die beteiligten Personen in irgendeiner Weise zu beeinflussen.
- Den Empfängern ist es strengstens untersagt, Geschenke, Bewirtung, Unterhaltung und andere materielle oder immaterielle Güter von übermäßigem Wert anzubieten oder anzunehmen, auch nicht bei Festlichkeiten, für sich oder andere.
- Die Empfänger dürfen keine inoffiziellen oder nicht nachweisbaren Vorteile oder Zahlungen für die Bereitstellung von Waren und Dienstleistungen annehmen oder anbieten.

3.3 Öffentliche Behörden und Justizbehörden

Die Beziehungen zu öffentlichen und gerichtlichen Behörden müssen auf einem Höchstmaß an Transparenz, Klarheit und Fairness beruhen und im Einklang mit dem Gesetz stehen.

Es ist strengstens untersagt:

- Direkt oder indirekt Geld oder Geschenke jeglicher Art oder andere Vorteile für Manager, Beamte oder Angestellte von öffentlichen Behörden, Justizbehörden oder deren Angehörige zu versprechen oder anzubieten;
- für Beschäftigungs- und/oder Geschäftsmöglichkeiten zu werben, von denen Beamte und/oder Angestellte des öffentlichen Dienstes und deren Angehörige profitieren könnten;
- vertrauliche Informationen zu erbitten, zu erhalten und/oder auszutauschen, die die Integrität und den Ruf der Parteien gefährden könnten.

hGears arbeitet mit den Vertretern von Justizbehörden, Strafverfolgungsbehörden und allen öffentlichen Bediensteten mit Kontrollbefugnissen zusammen, indem es die ordnungsgemäße Rechtspflege nicht behindert.

3.4 Sponsoring und Spenden

- Geldsponsoring und Produktspenden müssen im Einklang mit den internen Verfahren genehmigt werden, und die Zwecke und Empfänger müssen klar und transparent angegeben werden.
- Jede Spende oder jedes Sponsoring, das in der tatsächlichen oder vermeintlichen Absicht gewährt wird, eine Entscheidung zu beeinflussen, um einen geschäftlichen oder finanziellen Vorteil zu erlangen, ist streng verboten.
- Es ist strengstens untersagt, politische Parteien oder andere Einrichtungen, Organisationen oder Einzelpersonen für politische Zwecke zu unterstützen.

3.5 Ordnungsmäßigkeit der Rechnungslegung der Gruppe

- Die Buchhaltungs- und Verwaltungsunterlagen der Gruppe müssen genau, wahrheitsgetreu und vollständig sein und mit den einschlägigen Rechtsvorschriften und allgemein anerkannten Rechnungslegungsstandards übereinstimmen. Zu diesem Zweck wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie in ihrer Buchführung ehrlich, unparteiisch und loyal sind.
- Jegliche geheimen, nicht registrierten oder nicht deklarierten Transaktionen sind untersagt.
- Die Mitarbeiter von hGears dürfen keine betrügerischen Maßnahmen ergreifen, um die externen Rechnungsprüfer der Gruppe zu veranlassen, zu zwingen, zu manipulieren oder zu täuschen.

4. Meldung von Verstößen

Jede Person, die der Überzeugung ist, Zeuge von Verhaltensweisen geworden zu sein, die gegen das Gesetz, die Grundsätze der Gruppe oder die vorliegende Politik verstoßen, sollte dies unverzüglich, auch anonym, melden, indem sie den örtlichen Personalleiter oder die Personalabteilung der Gruppe über die offiziellen Kommunikationskanäle informiert.

5. Verbreitung

Die Personalabteilung von hGears fördert gezielte Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme für alle Mitarbeiter, um die Unternehmenskultur hinsichtlich des Bewusstseins und des Verständnisses der Anti-Korruptionsgesetze und des Inhalts dieser Richtlinie zu stärken und zu verbessern.

6. Disziplinarordnung

hGears ahndet korrupte Praktiken streng.

Die Einhaltung dieser Richtlinie muss als wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Verpflichtung aller hGears-Mitarbeiter angesehen werden. Im Falle eines Verstoßes wird der Mitarbeiter disziplinarisch belangt und es werden alle sonstigen rechtlichen Schritte eingeleitet, die zur Wahrung der Rechtskonformität, der Interessen und des Rufs von hGears erforderlich sind.

Die gleichen Maßnahmen werden für Geschäftspartner und Dritte ergriffen, die im Auftrag der Gruppe arbeiten.

		
Sven Arend	Daniel Basok	Isabell Hipp
CEO	CFO	Group HR Director