

1. Introduzione

hGears è un gruppo multinazionale composto da società operanti in diversi paesi soggetti a giurisdizioni diverse. hGears è tenuto al rispetto di tutte le normative legali e regolamenti in tema di concussione e anticorruzione applicabili nei diversi contesti. hGears ha un approccio di “tolleranza zero” nei confronti di atti corruttivi e questa Policy Anticorruzione sostanzia l’impegno del Gruppo a condurre il business in modo etico e con la massima integrità in tutto il mondo.

La Policy si ispira ai principi di etica, trasparenza, correttezza e professionalità presenti nel Codice Etico e mira al miglioramento continuo della consapevolezza delle persone di hGears rispetto ai fenomeni corruttivi e ogni altra tipologia di frode.

È costituita da una serie di regole di condotta che hanno la finalità di prevenire comportamenti illeciti nello svolgimento delle attività che risultano più esposte al rischio di corruzione, sia nei rapporti con le pubbliche amministrazioni che con soggetti privati.

2. Destinatari della Policy

La Policy si applica agli amministratori, ai membri degli organi sociali, ai dipendenti e ai partner delle società del Gruppo che, a qualsiasi titolo, operano per conto di hGears nei diversi Paesi. I Destinatari sono quindi tenuti a conoscere le normative descritte nella presente Policy, a verificare le disposizioni anticorruzione del Paese in cui operano e di conseguenza, ad allinearsi, tenendo in considerazione che qualora in altri paesi esistessero leggi o regolamenti più severi in ambito di anticorruzione, questi prevalgono sulla Policy di hGears.

3. Regole di condotta

La Corruzione consiste nel dare, offrire, promettere, ricevere, accettare, esigere o sollecitare, direttamente o indirettamente, benefici materiali o immateriali per ottenere un vantaggio privato nello svolgimento delle attività di business. Ogni forma di abuso del proprio o altrui ruolo e potere per ottenere vantaggi indebiti, per sé o per altri, è “corruzione”.

3.1 Relazioni commerciali con client e fornitori

I principi a cui hGears si ispira nelle attività di vendita e di acquisto di beni e servizi sono lealtà, equità, imparzialità, non discriminazione, rispetto e fiducia reciproca.

- I Destinatari sono tenuti ad osservare rigorosamente le leggi, le policy e le procedure aziendali in qualsiasi transazione economica. Non devono essere coinvolti in attività di ricettazione, riciclaggio e utilizzo di benefici derivanti da attività criminali di nessuna tipologia.
- I rapporti di affari di hGears con i propri clienti sono basati sul rispetto reciproco e su principi di etica e integrità. Ne consegue che la condotta del business deve essere coerente con questi principi.
- hGears seleziona i propri fornitori secondo principi di qualità, integrità, affidabilità e convenienza. In caso di riscontro o di sospetto di un comportamento corruttivo, la stipula o il rinnovo di un contratto devono essere sospesi.

3.2 Omaggi e ospitalità

- Ai Dipendenti è permesso, in alcune circostanze e per promuovere buoni rapporti di business, scambiare regali di modico valore, offrire pranzi e cene, fare inviti ad eventi, senza esercitare alcun tipo di condizionamento sulle persone coinvolte.
- Ai Destinatari non è permesso offrire o accettare, anche in occasione di festività, per sé o per

altri, regali, ospitalità, intrattenimenti o qualsiasi altro bene tangibile o intangibile di valore eccessivo.

- I Destinatari non possono accettare o offrire indennità o pagamenti non ufficiali o non tracciati per la fornitura di beni e servizi.

3.3 Autorità Pubblica e Autorità Giudiziaria

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e l'Autorità Giudiziaria devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza e correttezza e nel rispetto delle disposizioni di legge.

È severamente vietato:

- promettere o offrire direttamente o indirettamente denaro o regali di qualsiasi genere o altre utilità a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione, dell'Autorità Giudiziaria o a loro parenti;
- promuovere opportunità di impiego e/o commerciali, che possono avvantaggiare Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio e loro parenti;
- sollecitare, ottenere e/o scambiare informazioni riservate che possano compromettere l'integrità e la reputazione delle parti.

hGers collabora con i rappresentanti dell'Autorità Giudiziaria, delle Forze dell'Ordine e di qualunque pubblico ufficiale che abbia poteri ispettivi non ostacolando la corretta amministrazione della giustizia.

3.4 Sponsorizzazioni e donazioni

- Le sponsorizzazioni, in forma finanziaria o di omaggio di prodotti, devono essere autorizzate secondo le procedure interne, e gli scopi e i destinatari devono essere identificati in maniera chiara e trasparente.
- È severamente proibita qualsiasi donazione di beneficenza o sponsorizzazione con l'intenzione, reale o percepita, di influenzare una decisione per ottenere un vantaggio commerciale o un guadagno finanziario.
- È severamente vietato erogare contributi a partiti politici o a qualsiasi altro ente, organizzazione o individuo a fini politici.

3.5 Correttezza della contabilità aziendale

- La documentazione contabile ed amministrativa del Gruppo deve essere precisa, verificata e completa e deve seguire le normative ed i Principi Contabili generalmente accettati. A tal fine si richiede ai Dipendenti di essere onesti, obiettivi e leali nella tenuta della contabilità.
- Sono vietate le transazioni segrete, non registrate o non dichiarate.
- Nessun Dipendente di hGears dovrà adottare misure fraudolente per indurre, costringere, manipolare o ingannare i revisori esterni di hGears.

4. Segnalazioni

Chiunque abbia la convinzione di aver assistito ad un comportamento in violazione della legge, dei principi del Gruppo o di questa Policy, è invitato a fare una segnalazione, anche in forma anonima, al Responsabile delle Risorse Umane locale o di Gruppo utilizzando i canali di comunicazione ufficiali.

5. Divulgazione

La direzione Risorse Umane di hGears promuove programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti a tutto il personale per rafforzare e accrescere la cultura aziendale in merito alla comprensione e alla consapevolezza delle leggi anticorruzione e del contenuto della presente Policy.

6. Sistema disciplinare

hGears persegue qualsiasi pratica corruttiva con la massima severità.

L'osservanza delle norme di questa Policy deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali dei Dipendenti del Gruppo. In caso di una sua violazione, questi saranno soggetti a procedimenti disciplinari e ad ogni altra azione legale necessaria a tutelare gli interessi e la reputazione di hGears.

Il medesimo trattamento è riservato ai partner commerciali e alle terze parti che lavorano per conto della Società.

		
Sven Arend	Daniel Basok	Isabell Hipp
CEO	CFO	Group HR Director