

hGears AG

Konzernrichtlinie zum | Group Policy on | Policy di Gruppo in materia di

Whistleblowing | Whistleblowing | Whistleblowing

V 1.0

Information

| | |
|---------------|---------------------------------|
| Version | V 1.0 |
| Issuer | Group Head of Risk & Compliance |
| Reviewer | CFO |
| Approved by | Management Board |
| Approval date | May 18, 2026 |
| Status | approved |
| Fiscal Year | 2026 |
| Valid from | May 19, 2026 |
| Last update | April 17, 2026 |

Sprachliche Gleichbehandlung

Zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Konzernrichtlinie auf die gleichzeitige Verwendung weiblicher, männlicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Damit sind ausdrücklich der Aufsichtsrat, die Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter unabhängig von ihrer Geschlechtsidentität angesprochen.

Gender-neutral language

For ease of reading, this Group Policy avoids the simultaneous use of female, male, and diverse language forms. All personal designations apply equally to all genders. This explicitly includes the Supervisory Board, the Management Board, managing directors, executives, and employees, regardless of their gender identity.

Neutralità linguistica

Per ragioni di leggibilità, la presente Policy di Gruppo evita l'uso simultaneo di forme linguistiche femminili, maschili e altre. Tutte le denominazioni di persone si intendono riferite indistintamente a tutti i generi. Sono pertanto espressamente inclusi il Consiglio di Sorveglianza, i membri del Consiglio di Amministrazione, gli amministratori delegati, i dirigenti e i dipendenti, indipendentemente dalla loro identità di genere.

Aufbau

Diese Konzernrichtlinie wird in deutscher, englischer und italienischer Sprache veröffentlicht. Die Darstellung erfolgt dreispaltig mit der deutschen Fassung in der ersten Spalte, der englischen Fassung in der zweiten Spalte und der italienischen Fassung in der dritten Spalte.

Structure

This Group Policy is published in German, English, and Italian. It is presented in a three column format, with the German version in the first column, the English version in the second column, and the Italian version in the third column.

Struttura

La presente Policy di Gruppo è pubblicata in Tedesco, Inglese e Italiano. Il testo è disposto in tre colonne, con la versione tedesca nella prima colonna, la versione inglese nella seconda colonna e la versione italiana nella terza colonna.

Release history

| Version | Date | Description | Author / Creator | Status |
|---------|----------------|--|------------------|----------|
| V1.0 | April 17, 2026 | new version (German, English, Italian) | Elsebrock | approved |

Inhaltsverzeichnis

Allgemeine Hinweise 1

 Führende Version 1

 Geltungsbereich 1

 Abweichungen aufgrund lokaler gesetzlicher Vorgaben 1

 Veröffentlichung und Ausdrücke 2

 Regelungsklarheit 2

 Mitbestimmung und betriebliche Umsetzung 2

 Kontakt und Meldestelle 2

 Anpassung und Überprüfung 3

Spezifische Regelungen 4

 Ziel und Anwendungsbereich 4

 Zielsetzung 4

 Anwendungsbereich 5

 Meldewege 7

 Allgemein 7

 Interne Meldestellen 7

 Externe Meldestellen 8

 Verfahren bei Meldungen 9

 Eingang und Bestätigung 9

 Erste Bewertung und Kategorisierung 9

 Untersuchung und Dokumentation 9

 Rückmeldung an Hinweisgeber 10

 Schutz der Hinweisgeber 10

 Dokumentation und Aufbewahrung 11

 Verantwortlichkeiten 12

 Externe Dienstleister 12

 Group Head of Risk & Compliance 12

 Group HR Director 12

 Führungskräfte 12

 Mitarbeiter 12

 Konsequenzen bei Nichteinhaltung 13

 Mitgeltende Unterlagen 14

Glossar 15

Table of Contents

General notes 1

- Authoritative version 1
- Scope of application 1
- Deviations due to local legal requirements 1
- Publication and printed versions 2
- Consistency of rules 2
- Co-determination and local implementation 2
- Contact and reporting office 2
- Review and update 3

Specific regulations 4

- Purpose and scope 4
 - Purpose 4
 - Scope 5
- Reporting channels 7
 - General 7
 - Internal reporting channels 7
 - External reporting authorities 8
- Procedure for handling reports 9
 - Receipt and confirmation of receipt 9
 - Initial assessment and categorization 9
 - Investigation and documentation 9
 - Feedback to whistleblowers 10
- Protection of whistleblowers 10
- Documentation and retention 11
- Responsibilities 12
 - External service providers 12
 - Group Head of Risk & Compliance 12
 - Group HR Director 12
 - Managers 12
 - Employees 12
- Consequences of non-compliance 13
- Related documents 14

Glossary 15

Indice

| | |
|--|-----------|
| Note generali | 1 |
| Versione ufficiale..... | 1 |
| Ambito di applicazione | 1 |
| Deroghe dovute a normative giuridiche locali | 1 |
| Pubblicazione e copie stampate | 2 |
| Coerenza delle regole | 2 |
| Codeterminazione e attuazione operativa | 2 |
| Contatto e segnalazione | 2 |
| Aggiornamento e revisione | 3 |
| Disposizioni specifiche | 4 |
| Finalità e ambito di applicazione | 4 |
| Finalità..... | 4 |
| Ambito di applicazione | 5 |
| Canali di segnalazione | 7 |
| Disposizioni generali | 7 |
| Organi di segnalazione interni..... | 7 |
| Organi di segnalazione esterni | 8 |
| Procedura per la gestione delle segnalazioni | 9 |
| Ricezione e conferma | 9 |
| Prima valutazione e classificazione | 9 |
| Indagine e documentazione | 9 |
| Riscontro al segnalante..... | 10 |
| Tutela dei segnalanti | 10 |
| Documentazione e conservazione | 11 |
| Responsabilità | 12 |
| Fornitori di servizi esterni..... | 12 |
| Group Head of Risk & Compliance | 12 |
| Group HR Director | 12 |
| Dirigenti..... | 12 |
| Dipendenti | 12 |
| Conseguenze in caso di inosservanza | 13 |
| Documenti correlati..... | 14 |
| Glossario | 15 |

Abkürzungsverzeichnis

| | |
|---------|---|
| ANAC | Autorità Nazionale Anticorruzione, italienische nationale Antikorruptionsbehörde |
| AktG | Aktiengesetz, deutsches Gesetz zur Regelung von Aktiengesellschaften |
| BaFin | Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht, deutsche Finanzaufsichtsbehörde |
| BfJ | Bundesamt für Justiz, deutsche Bundesoberbehörde für Rechtsangelegenheiten |
| BKartA | Bundeskartellamt, deutsche Wettbewerbsbehörde |
| COM | Europäische Kommission, Exekutivorgan der Europäischen Union |
| DSGVO | Datenschutz-Grundverordnung, EU-Verordnung zum Schutz personenbezogener Daten |
| EASA | Europäische Agentur für Flugsicherheit (European Union Aviation Safety Agency) |
| EMA | Europäische Arzneimittel-Agentur (European Medicines Agency) |
| EMSA | Europäische Agentur für die Sicherheit des Seeverkehrs (European Maritime Safety Agency) |
| ESMA | Europäische Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde (European Securities and Markets Authority) |
| EU | Europäische Union, politische und wirtschaftliche Staatengemeinschaft |
| HinSchG | Hinweisgeberschutzgesetz, deutsches Gesetz zum Schutz von Hinweisgebern |
| OLAF | Europäisches Amt für Betrugsbekämpfung (Office européen de lutte antifraude) |

List of abbreviations

| | |
|---------|--|
| ANAC | Autorità Nazionale Anticorruzione, Italian national anti-corruption authority |
| AktG | Aktiengesetz, German Stock Corporation Act (German law regulating stock corporations) |
| BaFin | Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht, German financial supervisory authority |
| BfJ | Bundesamt für Justiz, Federal Office of Justice (German federal authority for legal affairs) |
| BKartA | Bundeskartellamt, Federal Cartel Office (German competition authority) |
| COM | European Commission, executive body of the European Union |
| GDPR | General Data Protection Regulation, EU regulation on the protection of personal data |
| EASA | European Union Aviation Safety Agency, EU authority for civil aviation safety |
| EMA | European Medicines Agency, EU authority for the evaluation and supervision of medicines |
| EMSA | European Maritime Safety Agency, EU authority for maritime safety |
| ESMA | European Securities and Markets Authority, EU authority for securities and financial markets |
| EU | European Union, political and economic union of European states |
| HinSchG | Hinweisgeberschutzgesetz, Whistleblower Protection Act (German law for the protection of whistleblowers) |
| OLAF | Office européen de lutte antifraude, European Anti-Fraud Office (EU body for combating fraud) |

Elenco delle abbreviazioni

| | |
|---------|---|
| ANAC | Autorità Nazionale Anticorruzione italiana |
| AktG | Legge tedesca sulle società per azioni (Aktiengesetz) |
| BaFin | Autorità federale tedesca di vigilanza sui servizi finanziari (Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht) |
| BfJ | Ufficio federale di giustizia (Bundesanstalt für Justiz), Autorità federale tedesca competente per gli affari giuridici |
| BKartA | Autorità tedesca garante della concorrenza (Bundeskartellamt) |
| COM | Commissione Europea, organo esecutivo dell'Unione Europea |
| GDPR | Regolamento generale sulla protezione dei dati, regolamento dell'Unione Europea sulla protezione dei dati personali |
| EASA | Agenzia dell'Unione Europea per la sicurezza aerea (European Union Aviation Safety Agency) |
| EMA | Agenzia Europea per i medicinali (European Medicines Agency) |
| EMSA | Agenzia Europea per la sicurezza marittima (European Maritime Safety Agency) |
| ESMA | Autorità Europea degli strumenti finanziari e dei mercati (European Securities and Markets Authority) |
| EU | Unione Europea, unione politica ed economica degli Stati europei |
| HinSchG | Legge tedesca sulla protezione dei segnalanti (Hinweisgeberschutzgesetz) |
| OLAF | Ufficio Europeo per la lotta antifrode (Office européen de lutte antifraude) |

Allgemeine Hinweise

Führende Version

Diese Konzernrichtlinie wird durch den Vorstand der hGears AG erlassen und gilt konzernweit als verbindlicher Rahmen.

Die in deutscher Sprache erstellte Konzernrichtlinie ist für die hGears AG sowie die nach §15 AktG verbundenen Unternehmen, nachfolgend hGears genannt, die maßgebliche und aktuelle Version.

Jede Aktualisierung ersetzt die vorherigen Versionen.

Geltungsbereich

Diese Konzernrichtlinie gilt für alle hGears Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter. Soweit nicht durch geltende gesetzliche Regelungen oder anzuwendende Normen anders bestimmt, ist sie verbindlich.

Jeder Einzelne trägt Verantwortung dafür, dass die Anforderungen dieser Konzernrichtlinie im eigenen Arbeitsumfeld beachtet und umgesetzt werden. Führungskräfte nehmen hierbei eine besondere Vorbild- und Steuerungsfunktion ein.

Abweichungen aufgrund lokaler gesetzlicher Vorgaben

Diese Konzernrichtlinie ist auf gruppenweite Gültigkeit ausgerichtet. Sofern in einem Land oder einer Region geltende gesetzliche Regelungen von den Vorgaben dieser Konzernrichtlinie abweichen, haben die lokalen gesetzlichen Regelungen Vorrang.

In solchen Fällen ist die betroffene Gesellschaft verpflichtet, die Abweichung mit dem Group Head of Risk & Compliance abzustimmen. Ziel ist es, die Anforderungen dieser Konzernrichtlinie soweit möglich im Einklang mit dem lokalen Recht umzusetzen.

Lokale Regelungen dürfen in keinem Fall die Anforderungen dieser Konzernrichtlinie unterschreiten, es sei denn, dies ist durch zwingendes lokales Recht begründet.

General notes

Authoritative version

This Group Policy is issued by the Management Board of hGears AG and provides for a binding framework throughout the group.

The Group Policy issued in German for hGears AG and the affiliated companies pursuant to Section 15 of the German Stock Corporation Act (AktG), hereinafter referred to as hGears, is the authoritative and current version.

Each update replaces all previous versions.

Scope of application

This Group Policy applies to all members of the Management Board, managing directors, executives, and employees of hGears. Unless otherwise specified by applicable legal regulations or relevant standards, it is binding.

Each individual is responsible for ensuring that the requirements of this Group Policy are observed and implemented within their own area of work. Managers have a particular duty to lead by example and actively promote compliance.

Deviations due to local legal requirements

This Group Policy is designed for group-wide applicability. If applicable legal regulations in a specific country or region deviate from the provisions of this Group Policy, the local legal regulations shall take precedence.

In such cases, the affected entity is required to coordinate the deviation with the Group Head of Risk & Compliance. The objective is to implement the requirements of this Group Policy as far as possible in accordance with local law.

Local provisions must under no circumstances fall below the requirements of this Group Policy unless this is justified by mandatory local law.

Note generali

Versione ufficiale

La presente Policy di Gruppo è emanata dal Consiglio di Amministrazione di hGears AG e si applica a livello di gruppo come quadro vincolante.

La Policy di Gruppo redatta in lingua tedesca costituisce la versione ufficiale e attuale per hGears AG e per le società affiliate – di seguito denominate hGears – ai sensi dell'articolo 15 della Legge tedesca sulle società per azioni (AktG).

Ogni aggiornamento sostituisce le versioni precedenti.

Ambito di applicazione

La presente Policy di Gruppo si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, agli amministratori delegati, ai dirigenti e ai dipendenti di hGears. Salvo diversa disposizione prevista dalle normative giuridiche vigenti o da norme applicabili, essa è vincolante.

Ciascuno ha la responsabilità di garantire che i requisiti della presente Policy di Gruppo siano rispettati e applicati nel proprio settore di attività. I dirigenti in questo contesto svolgono una particolare funzione di esempio e di guida.

Deroghe dovute a normative giuridiche locali

La presente Policy di Gruppo è concepita per un'applicazione a livello di gruppo. Qualora in un determinato Paese o una determinata regione le normative giuridiche vigenti divergano dalle disposizioni della presente Policy di Gruppo, prevalgono le normative giuridiche locali.

In tali casi, la società interessata è tenuta a concordare la deroga con il Group Head of Risk & Compliance. L'obiettivo è applicare i requisiti della presente Policy di Gruppo nella misura più ampia possibile in conformità alle normative locali.

Le normative locali non possono in alcun caso essere meno rigorose rispetto ai requisiti della presente Policy di Gruppo, salvo che lo imponga la legislazione locale in modo inderogabile.

Veröffentlichung und Ausdrücke

Die freigegebene und aktuelle Fassung dieser Konzernrichtlinie ist in der hGears Library¹ unter Governance & Risk & Compliance / Compliance Management System veröffentlicht und frei zugänglich.

Ausdrücke dieser Konzernrichtlinie unterliegen keiner fortlaufenden Aktualisierung oder Kontrolle. Sie dienen ausschließlich Informationszwecken.

Regelungsklarheit

Grundsätzlich gilt: Lokale Regelungen dürfen nicht schwächer formuliert sein als gruppenweit gültige Vorgaben zum gleichen Thema. Eine Leitlinie darf nicht schwächer formuliert sein als die übergeordnete Richtlinie.

Die Vorgabestruktur bei hGears ist hierarchisch aufgebaut. Begriffe wie Richtlinie, Leitlinie und Leitfaden sind im Glossar definiert. Während Richtlinien und Leitlinien verbindlich einzuhalten sind, haben Leitfäden unterstützenden und nicht verbindlichen Charakter. Sie dienen als praktische Hilfestellung zur Umsetzung der Vorgaben im Arbeitsalltag.

Mitbestimmung und betriebliche Umsetzung

Soweit die Umsetzung oder Anwendung dieser Konzernrichtlinie in einzelnen Gesellschaften oder Betrieben Regelungsgegenstände betrifft, die nach geltenden gesetzlichen Regelungen der zwingenden Mitbestimmung unterliegen, erfolgt die konkrete betriebliche Ausgestaltung unter Wahrung der jeweiligen Beteiligungsrechte.

Der Erlass, die Gültigkeit und der Fortbestand dieser Konzernrichtlinie bleiben hiervon unberührt.

Kontakt und Meldestelle

Im Arbeitsalltag können Situationen entstehen, in denen Unklarheit darüber besteht, welches Verhalten angemessen ist. Bei Fragen oder Unsicherheiten wenden Sie sich bitte zunächst an Ihre direkte Führungskraft oder an den Group Head of Risk & Compliance.

Bei Verdacht oder Kenntnis von Verstößen gegen geltende gesetzliche Regelungen oder interne Regelungen ist jeder Einzelne aufgefordert, diese an die genannten Ansprechpersonen zu melden. Darüber hinaus steht unser Whistleblowing-System zur Verfügung, um wahrgenommene Verstöße oder Fehlverhalten vertraulich oder anonym zu melden.

Publication and printed versions

The approved and current version of this Group Policy is published and freely accessible in the hGears Library¹ under Governance & Risk & Compliance / Compliance Management System.

Printed versions of this Group Policy are not subject to ongoing updates or monitoring. They serve informational purposes only.

Consistency of rules

As a general principle: local provisions shall not be worded more leniently than group-wide requirements on the same subject. A Guideline shall not be less stringent than the overarching Policy.

The regulatory framework at hGears is structured hierarchically. Terms such as Policy, Guideline, and Guide are defined in the glossary. While Policies and Guidelines are binding, Guides are non-binding and serve as practical tools to support the implementation of requirements in day-to-day work.

Co-determination and local implementation

Where the implementation or application of this Group Policy in individual entities or operations concerns matters subject to mandatory co-determination under applicable legal regulations, the concrete operational implementation shall be carried out in compliance with the respective participation rights.

The issuance, validity, and continued applicability of this Group Policy remain unaffected.

Contact and reporting office

In day-to-day business, situations may arise in which there is uncertainty about the appropriate course of action. In such cases, please contact your direct supervisor or the Group Head of Risk & Compliance.

If you suspect or become aware of violations of applicable legal regulations or internal rules, every individual is encouraged to report these to the designated contact persons. In addition, our whistleblowing system is available for confidential or anonymous reporting of perceived violations or misconduct.

Pubblicazione e copie stampate

La versione approvata e attuale della presente Policy di Gruppo è pubblicata e accessibile liberamente nella hGears Library¹ alla sezione Governance & Risk & Compliance / Compliance Management System.

Le copie stampate della presente Policy di Gruppo non sono soggette ad aggiornamenti o controlli periodici e hanno esclusivamente finalità informative.

Coerenza delle regole

Come principio generale vale: le normative locali non possono essere formulate in modo meno rigoroso rispetto alle disposizioni vigenti a livello di gruppo sullo stesso tema. Una Linea guida non può essere meno rigorosa della Policy sovraordinata.

Il quadro normativo di hGears è organizzato in modo gerarchico. I termini Policy, Linea Guida e Guida sono definiti nel glossario. Mentre le Policy e le Linee guida sono vincolanti, le Guide hanno carattere non vincolante e di supporto, andando a costituire uno strumento pratico per l'applicazione delle disposizioni nell'attività quotidiana.

Codeterminazione e attuazione operativa

Qualora l'attuazione o l'applicazione della presente Policy di Gruppo in singole società o unità operative riguardi materie soggette a codeterminazione obbligatoria secondo le normative vigenti, la concreta implementazione operativa avverrà nel rispetto dei relativi diritti di partecipazione.

L'adozione, la validità e la permanenza in vigore della presente Policy di Gruppo restano inalterate.

Contatto e segnalazione

Nell'attività quotidiana possono verificarsi situazioni in cui non è chiaro quale comportamento sia appropriato. In caso di domande o dubbi, si invita a rivolgersi innanzitutto al proprio responsabile diretto o al Group Head of Risk & Compliance.

In caso di sospetto o consapevolezza di violazioni delle normative giuridiche vigenti o di disposizioni interne, ciascuno è invitato a fare una segnalazione presso i referenti indicati. Inoltre, è disponibile il nostro sistema di Whistleblowing (segnalazione di illeciti) per segnalare in modo confidenziale o anonimo violazioni o comportamenti scorretti percepiti.

¹ Link: <https://hgearsmbh.sharepoint.com/sites/hGearslibrary>

Das Whistleblowing-System ist unter <https://hgears.integrityline.com> erreichbar.

Jede eingehende Meldung wird sorgfältig geprüft und vertraulich behandelt. Personen, die auf begründeter Grundlage auf einen Missstand hinweisen, haben keinerlei Konsequenzen zu befürchten.

Anpassung und Überprüfung

Diese Konzernrichtlinie wird regelmäßig, mindestens jedoch alle zwei Jahre, auf ihre Aktualität und Wirksamkeit überprüft. Änderungen der rechtlichen Rahmenbedingungen, gesellschaftlichen Erwartungen oder der Unternehmensstrategie können Anlass zu einer Überarbeitung geben.

Der Group Head of Risk & Compliance ist dafür verantwortlich, notwendige Anpassungen zu identifizieren und dem Vorstand zur Genehmigung vorzulegen. Die überarbeitete Konzernrichtlinie wird nach Freigabe in der hGears Library veröffentlicht und ersetzt automatisch die vorherige Version.

The whistleblowing system can be accessed at <https://hgears.integrityline.com>.

All incoming reports are carefully reviewed and treated confidentially. Individuals who raise concerns and who had reasonable grounds to believe that the reported information was true at the time of reporting will not face any negative consequences.

Review and update

This Group Policy is reviewed regularly, at least every two years, to ensure its continued relevance and effectiveness. Changes in legal frameworks, societal expectations, or corporate strategy may give rise to an update.

The Group Head of Risk & Compliance is responsible for identifying necessary adjustments and submitting them to the Management Board for approval. Once approved, the updated Group Policy is published in the hGears Library and automatically replaces the previous version.

Il sistema di Whistleblowing è accessibile all'indirizzo <https://hgears.integrityline.com>.

Ogni segnalazione ricevuta viene esaminata con attenzione e gestita in modo confidenziale. Le persone che segnalano un'irregolarità in modo fondato non subiranno conseguenze di nessun tipo.

Aggiornamento e revisione

La presente Policy di Gruppo viene riesaminata periodicamente, quantomeno ogni due anni, al fine di garantirne l'attualità e l'efficacia. Modifiche del quadro normativo, delle aspettative sociali o della strategia aziendale possono determinare la necessità di una revisione.

Il Group Head of Risk & Compliance è responsabile di identificare gli aggiornamenti necessari e di presentarli al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione. Una volta approvata, la Policy di Gruppo revisionata è pubblicata nella hGears Library e sostituisce automaticamente la versione precedente.

Spezifische Regelungen

Ziel und Anwendungsbereich

Zielsetzung

hGears ist ein international tätiger Zulieferer von hochpräzisen, funktionskritischen Komponenten und Systemlösungen. Unsere Produkte finden Anwendung in E-Bikes, Elektro- und Hybridfahrzeugen, Elektrowerkzeugen, Gartengeräten und weiteren industriellen Bereichen. Integrität, Qualität und Vertrauen bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit mit führenden OEMs und Herstellern.

Ebenso wichtig wie unsere technologische Kompetenz ist ein integriertes und verlässliches Miteinander mit unseren Geschäftspartnern sowie ein verantwortungsvoller Umgang innerhalb des Unternehmens. Offenheit und Transparenz sind entscheidend, um mögliche Verstöße frühzeitig zu erkennen und Vertrauen dauerhaft zu sichern.

Ein wesentlicher Pfeiler unseres Erfolgs ist gesetzestkonformes und integriertes Verhalten. Nur wenn Informationen über begangene oder mögliche Verstöße gegen geltende gesetzliche Regelungen oder interne Vorgaben ohne Angst vor Benachteiligung gemeldet werden können, lässt sich eine nachhaltige und vertrauensvolle Unternehmenskultur bewahren.

Whistleblowing bezeichnet die Meldung von Informationen über Verstöße im Sinne von Art. 5 der Richtlinie EU 2019/1937 über den Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, nachfolgend EU Whistleblower Richtlinie genannt, sowie § 3 Hinweisgeberschutzgesetz, nachfolgend HinSchG genannt, in der jeweils gültigen Fassung.

Mit dieser Konzernrichtlinie werden die Grundsätze und Verfahren für Meldungen von begangenen oder möglichen Verstößen sowie für den Umgang mit entsprechenden Hinweisen festgelegt. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf dem Schutz der Hinweisgeber. Dieser umfasst insbesondere den Schutz vor Repressalien sowie die Wahrung der Vertraulichkeit und sofern gewünscht der Anonymität. Darüber hinaus regelt die Konzernrichtlinie die Einhaltung der gesetzlichen Dokumentationspflichten im Einklang mit den Vorgaben der Datenschutz Grundverordnung, nachfolgend DSGVO genannt.

Specific regulations

Purpose and scope

Purpose

hGears is an international supplier of high-precision, function-critical components and system solutions. Our products are used in e-bikes, electric and hybrid vehicles, power tools, gardening equipment, and various other industrial applications. Integrity, quality, and trust form the foundation of our cooperation with leading OEMs and manufacturers.

Equally important as our technological expertise is an honest and reliable relationship with our business partners as well as a responsible approach within the company. Openness and transparency are essential to identify potential breaches at an early stage and to maintain trust on a lasting basis.

A key pillar of our success is lawful and ethical conduct. Only if information about committed or potential breaches of applicable legal regulations or internal requirements can be reported without fear of suffering adverse treatment, can a sustainable and trustworthy corporate culture be preserved.

Whistleblowing refers to the reporting of information on breaches within the meaning of Article 5 of EU Directive EU 2019/1937 on the protection of persons who report breaches of Union law, hereinafter referred to as the EU Whistleblower Directive, as well as Section 3 of the German Whistleblower Protection Act, hereinafter referred to as HinSchG, as amended.

This Group Policy defines the principles and procedures for reporting committed or potential breaches and for handling the corresponding reports. Particular emphasis is placed on the protection of whistleblowers. This includes, in particular, protection against retaliation as well as the safeguarding of confidentiality and, where requested, anonymity. Furthermore, this Group Policy governs compliance with statutory documentation obligations in accordance with the requirements of the General Data Protection Regulation, hereinafter referred to as GDPR.

Disposizioni specifiche

Finalità e ambito di applicazione

Finalità

hGears è un partner globale specializzato nella fornitura di soluzioni di sistema e componentistica di precisione per applicazioni critiche. I nostri prodotti sono impiegati in e-bike, veicoli elettrici e ibridi, utensili elettrici, attrezzature da giardino e in ulteriori ambiti industriali. Integrità, qualità e fiducia costituiscono il fondamento della nostra collaborazione con i principali OEM e produttori.

Accanto alla nostra competenza tecnologica è altrettanto fondamentale un rapporto integro e affidabile con i nostri partner commerciali nonché un comportamento responsabile all'interno dell'azienda. Apertura e trasparenza sono essenziali per individuare tempestivamente eventuali violazioni e per garantire un clima di fiducia nel lungo termine.

Un pilastro essenziale del nostro successo è il rispetto delle normative vigenti e un comportamento di assoluta integrità. Solo se le informazioni relative a violazioni commesse o potenziali delle normative giuridiche vigenti o delle disposizioni interne possono essere segnalate senza timore di subire svantaggi è possibile preservare una cultura aziendale sostenibile e basata sulla fiducia.

Per Whistleblowing si intende la segnalazione di informazioni su violazioni ai sensi dell'articolo 5 della Direttiva UE 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione, di seguito denominata Direttiva UE sul Whistleblowing, nonché dell'articolo 3 della Legge tedesca sulla protezione dei segnalanti, di seguito denominata HinSchG, nella rispettiva versione vigente.

La presente Policy di Gruppo definisce i principi e le procedure per la segnalazione di violazioni commesse o potenziali e per la gestione delle relative segnalazioni. Un particolare rilievo è attribuito alla tutela dei segnalanti. Tale tutela comprende in particolare la protezione contro eventuali ritorsioni nonché la tutela della riservatezza e, ove richiesto, dell'anonimato. Inoltre, la Policy di Gruppo disciplina il rispetto degli obblighi legali di documentazione in conformità alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati, di seguito denominato GDPR.

Anwendungsbereich

Diese Konzernrichtlinie gilt für alle Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter von hGears sowie für alle Partner, die in irgendeiner Funktion im Namen von hGears tätig sind. Für uns steht außer Frage, dass jeder, der im Namen von hGears handelt, die geltenden gesetzlichen Regelungen sowie die internen Vorgaben einhält.

Integrität, Offenheit und gesetzeskonformes Handeln sind unverzichtbare Grundlagen unserer Unternehmenskultur. Sie prägen sämtliche geschäftlichen Aktivitäten und bestimmen unser tägliches Handeln. Jeder Einzelne ist gehalten, bei Kenntnis von Verstößen im Sinne der EU Whistleblower Richtlinie beziehungsweise des HinSchG entsprechende Hinweise zu geben. Damit leistet jeder einen Beitrag zur Aufdeckung, Vermeidung und Behebung solcher Verstöße.

Auch externe Personen im Sinne von Art. 4 der EU Whistleblower Richtlinie können Whistleblowing Meldungen einreichen. hGears verpflichtet sich, auch diesen Meldungen aktiv nachzugehen, sie vertraulich zu behandeln und im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Regelungen sorgfältig zu prüfen.

Scope

This Group Policy applies to all members of the Management Board, managing directors, executives, and employees of hGears, as well as to all partners acting in any capacity on behalf of hGears. It is beyond question that each individual acting on behalf of hGears must comply with applicable legal regulations and internal requirements.

Integrity, openness and lawful conduct are indispensable foundations of our corporate culture. They shape all business activities and guide our daily actions. Every individual is expected, upon becoming aware of breaches within the meaning of the EU Whistleblower Directive or the German Whistleblower Protection Act, to submit the corresponding reports. In doing so, each individual contributes to the detection, prevention and remediation of such breaches.

External persons within the meaning of Article 4 of the EU Whistleblower Directive may also submit whistleblowing reports. hGears undertakes to follow up on such reports, to treat them confidentially and to examine them carefully in accordance with applicable legal regulations.

Ambito di applicazione

La presente Policy di Gruppo si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, agli amministratori, ai dirigenti e ai dipendenti di hGears, nonché a tutti i partner che operano in qualsiasi funzione per conto di hGears. È indiscutibile che chiunque agisca per conto di hGears debba rispettare le normative giuridiche vigenti e le disposizioni interne.

Integrità, apertura e rispetto delle normative vigenti costituiscono basi imprescindibili della nostra cultura aziendale e caratterizzano tutte le attività commerciali, fornendo un orientamento al nostro operato quotidiano. Ciascuno è tenuto, qualora venga a conoscenza di violazioni ai sensi della Direttiva UE sul Whistleblowing o della Legge tedesca sulla protezione dei segnalanti (HinSchG), a fornire le relative segnalazioni. In tal modo ciascuno contribuisce all'individuazione, prevenzione e risoluzione di tali violazioni.

Anche le persone esterne ai sensi dell'articolo 4 della Direttiva UE sul Whistleblowing possono presentare segnalazioni. hGears si impegna a dare seguito anche a tali segnalazioni, a trattarle in modo riservato e a esaminarle con attenzione nel rispetto delle normative giuridiche vigenti.

Unsere Grundsätze im Umgang mit Whistleblowing lauten:

- **Förderung einer Speak-Up Culture**
Wir schaffen ein Umfeld, in dem Whistleblowing ausdrücklich erwünscht ist. Jeder soll ohne Angst vor Benachteiligungen Bedenken, Verstöße oder Unregelmäßigkeiten ansprechen können.
- **Vertraulichkeit und Schutz**
Wir gewährleisten den Schutz der Identität von Hinweisgebern im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelungen. Jeder, der redlich und begründet auf Verstöße hinweist, hat keine Benachteiligungen oder Repressalien zu befürchten.
- **Einhaltung geltender gesetzlicher Regelungen**
Wir stellen sicher, dass alle Meldungen im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Regelungen, insbesondere der EU Whistleblower Richtlinie sowie nationalen Umsetzungsgesetzen, bearbeitet werden.
- **Individuelle Verantwortung**
Wir handeln integer, transparent und nachvollziehbar. Jeder Einzelne ist gehalten, die vorgesehenen Meldewege zu nutzen und Hinweise redlich abzugeben.
- **Vorbildfunktion von Führungskräften**
Unsere Führungskräfte nehmen eine besondere Vorbildfunktion ein. Sie schaffen ein Umfeld, in dem Whistleblowing möglich ist, und fördern die Einhaltung dieser Konzernrichtlinie aktiv.

Our principles regarding whistleblowing are:

- **Promotion of a speak-up culture**
We foster an environment in which whistleblowing is expressly encouraged. Everyone must be able to raise concerns, report breaches or irregularities without fear of retaliation or disadvantage.
- **Confidentiality and protection**
We ensure the protection of the identity of whistleblowers within the framework of applicable legal regulations. Anyone who reports breaches in good faith and with reasonable grounds does not have to fear adverse treatment or retaliation.
- **Compliance with applicable legal regulations**
We ensure that all reports are handled in accordance with the applicable legal regulations, in particular the EU Whistleblower Directive and relevant national implementing laws.
- **Individual responsibility**
We act with integrity, transparency and accountability. Every individual is expected to use the designated reporting channels and to submit reports in good faith.
- **Role model function of managers**
Our managers have a particular responsibility to lead by example. They create an environment in which whistleblowing is possible and actively promote compliance with this Group Policy.

I nostri principi nella gestione del Whistleblowing:

- **Promozione di una "Speak-Up Culture"**
Creiamo un ambiente in cui il Whistleblowing è espressamente incoraggiato. Chiunque deve poter esprimere preoccupazioni o segnalare violazioni o irregolarità senza timore di subire svantaggi.
- **Riservatezza e tutela**
Garantiamo la protezione dell'identità dei segnalanti nel rispetto delle normative giuridiche vigenti. Chiunque segnali violazioni in buona fede e con fondato motivo non deve temere alcuno svantaggio né ritorsione.
- **Conformità alle normative giuridiche vigenti**
Garantiamo che tutte le segnalazioni vengono trattate in conformità alle normative giuridiche vigenti, in particolare alla Direttiva UE sul Whistleblowing e alle relative leggi nazionali di recepimento.
- **Responsabilità individuale**
Agiamo con integrità, trasparenza e tracciabilità. Ciascuno è tenuto a utilizzare i canali di segnalazione previsti e a effettuare segnalazioni in buona fede.
- **Funzione esemplare dei dirigenti**
I nostri dirigenti adempiono a una particolare funzione di modello, creando un ambiente in cui il Whistleblowing è possibile e promuovendo attivamente l'osservanza della presente Policy di Gruppo.

Meldewege

Allgemein

hGears stellt Hinweisgebern interne, gesetzeskonforme Meldewege zur Verfügung und informiert über bestehende externe Meldestellen, soweit dies nach den jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Regelungen vorgesehen ist.

Im Einklang mit § 7 HinSchG werden Hinweisgeber in Deutschland ermutigt, zunächst die interne Meldestelle zu nutzen, sofern intern wirksam gegen den Verstoß vorgegangen werden kann und keine Benachteiligungen zu befürchten sind. Für andere Standorte gelten die jeweils anwendbaren nationalen gesetzlichen Regelungen.

Unabhängig davon bleibt es Hinweisgebern unbenommen, eine interne oder eine externe Meldestelle zu wählen, soweit das jeweils anwendbare nationale Recht dies vorsieht.

Beide Optionen unterliegen den jeweils geltenden gesetzlichen Schutzmechanismen und gewährleisten Vertraulichkeit.

Interne Meldestellen

Zur Umsetzung der jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Anforderungen an interne Meldestellen, insbesondere der §§ 12 ff. HinSchG für Deutschland, betreibt hGears interne Meldestellen über ein geschütztes Webportal unter <https://hgears.integrityline.com>.

Das Portal wird von unabhängigen externen Dienstleistern technisch und organisatorisch betreut. Dadurch sind Vertraulichkeit sowie der Ausschluss unbefugter Zugriffe nach dem **Need-to-know** Prinzip jederzeit zu gewährleisten.

Das Webportal stellt die zentrale interne Meldestelle dar und entspricht den jeweils geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Neben dem Hinweisgeberportal können Hinweisgeber ihre Meldungen auch direkt an den Group HR Director oder den Group Head of Risk & Compliance richten, sofern dies nach dem jeweils anwendbaren nationalen Recht zulässig ist.

Unabhängig von der gewählten Art des internen Meldewegs ist sicherzustellen, dass Whistleblowing Meldungen jederzeit, niederschwellig und ohne Risiko von Benachteiligungen eingereicht werden können.

Reporting channels

General

hGears provides whistleblowers with internal reporting channels that comply with applicable national legal requirements and informs them about existing external reporting authorities where required by the respective national laws.

In accordance with Section 7 of the German Whistleblower Protection Act, whistleblowers in Germany are encouraged to use the internal reporting channel first, provided that the breach can be effectively addressed internally and no disadvantages are to be feared. For other locations, the respective applicable national legal regulations shall apply.

Irrespective of this, whistleblowers remain free to choose whether to use an internal or an external reporting channel, insofar as permitted under the applicable national law.

Both options are subject to the respective statutory protection mechanisms and ensure confidentiality.

Internal reporting channels

For the implementation of the applicable national legal requirements for internal reporting channels, in particular Sections 12 et seq. of the German Whistleblower Protection Act for Germany, hGears operates internal reporting channels via a secure web portal at <https://hgears.integrityline.com>.

The portal is technically and organizationally managed by independent external service providers. This ensures confidentiality and prevents unauthorized access in accordance with the **need-to-know** principle at all times.

The web portal constitutes the central internal reporting channel and complies with the respective applicable legal requirements.

In addition to the whistleblower portal, reports may also be submitted directly to the Group HR Director or the Group Head of Risk & Compliance, insofar as permitted under the applicable national law.

Regardless of the internal reporting channel chosen, care must be taken to ensure that whistleblowing reports can be submitted at any time, offering ease of access and preventing any risk of suffering adverse treatment.

Canali di segnalazione

Disposizioni generali

hGears mette a disposizione dei segnalanti canali di segnalazione interni a norma di legge e fornisce informazioni sugli organi di segnalazione competenti, ove previsto dalle normative giuridiche nazionali vigenti.

In conformità al paragrafo 7 della Legge tedesca sulla protezione dei segnalanti (HinSchG), i segnalanti in Germania sono incoraggiati a utilizzare in via prioritaria il canale di segnalazione interno, qualora sia possibile intervenire efficacemente a livello interno e non vi sia il rischio di svantaggi. Per le altre sedi si applicano le rispettive normative nazionali vigenti.

Resta comunque ferma la libertà del segnalante di scegliere se avvalersi di un canale interno o di un organo esterno, nella misura consentita dalla legislazione nazionale applicabile.

Entrambe le opzioni sono soggette ai rispettivi meccanismi di tutela previsti dalla legge e garantiscono la riservatezza.

Organi di segnalazione interni

Ai fini dell'attuazione dei requisiti di legge nazionali vigenti in materia di organi di segnalazione interni, in particolare per la Germania i paragrafi 12 e seguenti della Legge sulla protezione dei segnalanti (HinSchG), hGears gestisce gli organi di segnalazione interni tramite un portale web protetto all'indirizzo <https://hgears.integrityline.com>.

Il portale è gestito sotto il profilo tecnico e organizzativo da fornitori di servizi esterni indipendenti. In tal modo sono garantite la riservatezza e la prevenzione di accessi non autorizzati secondo il principio del **Need-to-know**.

Il portale web costituisce il canale interno centrale di segnalazione ed è conforme alle rispettive normative giuridiche vigenti.

Oltre al portale per i segnalanti, le segnalazioni possono essere indirizzate direttamente al Group HR Director o al Group Head of Risk & Compliance, nella misura consentita dalle normative nazionali applicabili.

Indipendentemente dal canale interno scelto, occorre garantire che le segnalazioni di Whistleblowing possano essere presentate in qualsiasi momento, in modo semplice e senza rischio di svantaggi.

Externe Meldestellen

Hinweisgebern steht es frei, anstelle der internen Meldestelle externe Meldestellen in Anspruch zu nehmen, soweit dies nach den jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Regelungen vorgesehen ist.

Nationale Meldewege

Deutschland

Zulässige externe Meldestellen sind insbesondere:

- Bundesamt für Justiz (BfJ),
- Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin),
- Bundeskartellamt (BKartA)

- Sofern von den Bundesländern eingerichtet, bestehen weitere externe Meldestellen auf Landesebene.

Italien

Zulässige externe Meldestelle ist insbesondere:

- Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)

Europäische Meldewege

Soweit Verstöße in den Zuständigkeitsbereich von Organen, Einrichtungen oder sonstigen Stellen der Europäischen Union fallen, können Hinweisgeber sich im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen auch an die zuständigen europäischen Institutionen wenden.

Insbesondere:

- Europäische Kommission (COM),
- Europäisches Amt für Betrugsbekämpfung (OLAF),
- Europäische Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde (ESMA),
- Europäische Agentur für die Sicherheit des Seeverkehrs (EMSA),
- Europäische Agentur für Flugsicherheit (EASA),
- Europäische Arzneimittel-Agentur (EMA).

External reporting authorities

Whistleblowers are free to resort to external reporting authorities instead of the internal reporting channel, insofar as this is provided for under the respective applicable national legal regulations.

National Reporting Channels

Germany

Permissible external reporting authorities include in particular:

- Federal Office of Justice (BfJ)
- Federal Financial Supervisory Authority (BaFin)
- Federal Cartel Office (BKartA)

- Where established by the federal states, additional external reporting authorities at state level may exist.

Italy

The permissible external reporting authority includes in particular:

- Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)

European reporting channels

Insofar as breaches fall within the competence of institutions, bodies or agencies of the European Union, whistleblowers may also contact the competent European institutions in accordance with the applicable legal regulations.

These include in particular:

- European Commission (COM)
- European Anti-Fraud Office (OLAF)
- European Securities and Markets Authority (ESMA)
- European Maritime Safety Agency (EMSA)
- European Union Aviation Safety Agency (EASA)
- European Medicines Agency (EMA).

Organi di segnalazione esterni

I segnalanti sono liberi di rivolgersi a organi di segnalazione esterni in sostituzione del canale interno, nella misura in cui ciò sia previsto dalle normative giuridiche nazionali vigenti.

Canali di segnalazione nazionali

Germania

Gli organi di segnalazione esterni competenti sono in particolare:

- Ufficio federale di giustizia (BfJ)
- Autorità federale tedesca di vigilanza sui servizi finanziari (BaFin)
- Autorità tedesca garante della concorrenza (BKartA)

- Ove istituiti dai Länder federali, ulteriori organi esterni di segnalazione a livello regionale.

Italia

L'autorità esterna competente è nello specifico:

- Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)

Canali di segnalazione europei

Qualora le violazioni rientrino nell'ambito di competenza di organi, istituzioni o agenzie dell'Unione Europea, i segnalanti possono rivolgersi alle istituzioni europee competenti nel rispetto delle normative giuridiche vigenti.

In particolare:

- Commissione Europea (COM)
- Ufficio Europeo per la lotta antifrode (OLAF)
- Autorità Europea degli strumenti finanziari e dei mercati (ESMA)
- Agenzia Europea per la sicurezza marittima (EMSA)
- Agenzia dell'Unione Europea per la sicurezza aerea (EASA)
- Agenzia Europea per i medicinali (EMA).

Verfahren bei Meldungen

hGears stellt sicher, dass alle eingehenden Whistleblowing Meldungen nach einheitlichen Vorgaben entgegengenommen, dokumentiert und geprüft werden. Dabei sind die jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Regelungen zu beachten.

Die detaillierte Ausgestaltung der Bearbeitungsprozesse ist in einer gesonderten Leitlinie zum Whistleblowing geregelt.

Für den Umgang mit Meldungen gilt folgendes Verfahren.

Eingang und Bestätigung

Jede Meldung ist zeitnah zu registrieren. Hinweisgeber erhalten über den gewählten Meldekanal innerhalb der gesetzlich vorgesehenen Frist eine Eingangsbestätigung, sofern Kontaktdaten angegeben wurden. Für Deutschland beträgt diese Frist derzeit **sieben Tage** nach Eingang der Meldung.

Erste Bewertung und Kategorisierung

Alle Meldungen sind unverzüglich dahingehend zu prüfen, ob sie in den Anwendungsbereich dieser Konzernrichtlinie fallen, und entsprechend zu kategorisieren.

Untersuchung und Dokumentation

Meldungen mit hinreichenden Anhaltspunkten für einen Verstoß sind unter strikter Wahrung der Vertraulichkeit sorgfältig zu untersuchen. Dabei sind die jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Anforderungen zu beachten, insbesondere für Deutschland die Vorgaben des HinSchG.

Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt im Einklang mit den jeweils geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften, insbesondere für Standorte in der Europäischen Union nach Maßgabe der DSGVO.

Alle Bearbeitungsschritte und Ergebnisse sind nachvollziehbar zu dokumentieren.

Procedure for handling reports

hGears ensures that all incoming whistleblowing reports are received, documented and reviewed in accordance with uniform standards. The respective applicable national legal regulations must be observed.

The detailed design of the processing procedures is governed by a separate Whistleblowing Guideline.

The following procedure applies to the handling of reports.

Receipt and confirmation of receipt

Each report must be registered without undue delay. Whistleblowers shall receive a confirmation of receipt via the chosen reporting channel within the legally prescribed period, provided that contact details have been supplied. For Germany, this period is currently **seven days** after receipt of the report.

Initial assessment and categorization

All reports must be reviewed without undue delay to determine whether they fall within the scope of this Group Policy and must be categorized accordingly.

Investigation and documentation

Reports containing sufficient indications of a breach must be carefully investigated while strictly maintaining confidentiality. The respective applicable national legal requirements must be observed, in particular the provisions of the German Whistleblower Protection Act for Germany.

The processing of personal data shall be carried out in accordance with the respective applicable data protection regulations, in particular, for locations within the European Union, in compliance with the GDPR.

All processing steps and results must be documented in a comprehensible manner.

Procedura per la gestione delle segnalazioni

hGears garantisce che tutte le segnalazioni di Whistleblowing ricevute siano prese in carico, documentate e verificate secondo criteri standardizzati, nell'osservanza delle rispettive normative giuridiche vigenti a livello nazionale.

La configurazione dettagliata dei processi di gestione è regolata da una specifica Linea guida sul Whistleblowing.

Per la gestione delle segnalazioni si applica la seguente procedura.

Ricezione e conferma

Ogni segnalazione deve essere registrata tempestivamente. Il segnalante riceve una conferma di ricezione tramite il canale prescelto entro il termine previsto dalla legge, qualora siano stati forniti i recapiti. Per la Germania, tale termine è attualmente di **sette** giorni dalla ricezione della segnalazione.

Prima valutazione e classificazione

Tutte le segnalazioni devono essere esaminate tempestivamente per verificare se rientrano nell'ambito di applicazione della presente Policy di Gruppo e devono essere classificate di conseguenza.

Indagine e documentazione

Le segnalazioni che presentano sufficienti elementi indicativi di una violazione devono essere oggetto di un'indagine accurata nel rigoroso rispetto della riservatezza e in osservanza delle rispettive normative giuridiche vigenti a livello nazionale, per la Germania specificatamente le disposizioni della Legge tedesca sulla protezione dei segnalanti (HinSchG).

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati, in particolare per le sedi nell'Unione Europea in conformità al Regolamento generale sulla protezione dei dati.

Tutte le fasi della procedura e i relativi esiti devono essere documentati in modo tracciabile.

Rückmeldung an Hinweisgeber

Hinweisgebern ist innerhalb der gesetzlich vorgesehenen Frist eine Rückmeldung über den Fortgang sowie soweit rechtlich zulässig über das Ergebnis der Bearbeitung zu geben. Für Deutschland beträgt diese Frist derzeit **drei Monate** nach der Eingangsbestätigung.

Meldungen, die über externe Meldekanäle erfolgen, werden von der jeweils zuständigen externen Stelle bearbeitet. Für interne Meldekanäle stellt hGears in Zusammenarbeit mit beauftragten unabhängigen Dienstleistern die Einhaltung dieser Vorgaben sicher.

Feedback to whistleblowers

Whistleblowers shall receive feedback on the progress of the investigation and, where legally permissible, on the outcome within the legally prescribed period. For Germany, this period is currently **three months** after confirmation of receipt.

Reports submitted through external reporting channels are handled by the respective competent external authority. For internal reporting channels, hGears ensures compliance with these requirements in cooperation with the independent service providers appointed.

Riscontro al segnalante

Al segnalante deve essere fornito entro il termine previsto dalla legge un riscontro sullo stato di avanzamento dell'indagine e, ove consentito dalla legge, sull'esito delle stessa. Per la Germania, tale termine è attualmente di **tre mesi** dalla conferma di ricezione.

Le segnalazioni presentate tramite canali esterni sono gestite dal rispettivo organo competente esterno. Per i canali interni, hGears garantisce il rispetto dei presenti requisiti in collaborazione con i fornitori di servizi indipendenti incaricati.

Schutz der Hinweisgeber

hGears verpflichtet sich, Hinweisgeber im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelungen zu schützen. Jede Meldung wird vertraulich behandelt, unabhängig davon, ob sie anonym oder namentlich erfolgt. Die Identität der Hinweisgeber darf nur offengelegt werden, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben oder im Rahmen gesetzlich zulässiger Verfahren erforderlich ist.

Hinweisgeber dürfen aufgrund einer Meldung keine Benachteiligungen, Repressalien oder sonstige Nachteile erfahren. Dies umfasst insbesondere Kündigung, Versagung von Beförderungen, Abmahnungen, Diskriminierung, Einschüchterungen oder sonstige Formen von Vergeltungsmaßnahmen.

Meldungen, die redlich und begründet erfolgen, sind auch dann geschützt, wenn sich der zugrunde liegende Verdacht nicht bestätigt. Für vorsätzlich falsche oder missbräuchliche Meldungen gilt dieser Schutz nicht. Solche Verstöße können arbeitsrechtliche oder sonstige rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Hierdurch soll sichergestellt werden, dass Hinweisgeber ihre Meldungen ohne Angst vor negativen Folgen abgeben können und gleichzeitig ein fairer Umgang mit unbegründeten oder missbräuchlichen Hinweisen gewährleistet bleibt.

Protection of whistleblowers

hGears is committed to protecting whistleblowers within the framework of applicable legal regulations. Every report is treated confidentially, regardless of whether it is submitted anonymously or by name. The identity of whistleblowers may only be disclosed where this is required by law or necessary within the scope of legally permissible proceedings.

Whistleblowers must not suffer any disadvantages, retaliation or other negative consequences as a result of submitting a report. This includes, in particular, dismissal, denial of promotion, formal warnings, discrimination, intimidation or any other form of retaliatory action.

Reports made in good faith and with reasonable grounds are protected even if the underlying suspicion is not confirmed. This protection does not apply to intentionally false or abusive reports. Such misconduct may result in employment-related or other legal consequences.

This is intended to ensure that whistleblowers can submit reports without fear of negative consequences while at the same time safeguarding a fair approach to unfounded or abusive reports.

Tutela dei segnalanti

hGears si impegna a tutelare i segnalanti nel rispetto delle normative giuridiche vigenti. Ogni segnalazione è trattata con la massima riservatezza, indipendentemente dal fatto che sia presentata in forma anonima o nominativa. L'identità dei segnalanti può essere rivelata solo nei casi previsti dalla legge o nell'ambito di procedure previste dalla legge.

I segnalanti non devono subire svantaggi, ritorsioni o altre conseguenze negative a causa della presentazione di una segnalazione. Ciò comprende in particolare il licenziamento, la mancata promozione, provvedimenti disciplinari, discriminazioni, intimidazioni o qualsiasi altra forma di atto ritorsivo.

Le segnalazioni effettuate in buona fede e con fondato motivo sono tutelate anche qualora il sospetto sottostante non venga confermato. Tale tutela non si applica in caso di segnalazioni intenzionalmente false o abusive. Siffatti comportamenti possono determinare conseguenze di natura lavorativa o altre conseguenze legali.

In questo modo si intende garantire che i segnalanti possano effettuare segnalazioni senza timore di conseguenze negative, assicurando al contempo un trattamento equo delle segnalazioni infondate o abusive.

Dokumentation und Aufbewahrung

hGears stellt sicher, dass alle eingehenden Whistleblowing Meldungen vertraulich behandelt und nachvollziehbar dokumentiert werden. Die Dokumentation umfasst insbesondere den Eingang der Meldung, den Bearbeitungsverlauf, die ergriffenen Maßnahmen sowie das Ergebnis der Untersuchung.

Die Aufbewahrung der Meldungen erfolgt im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Regelungen. Für Deutschland gelten insbesondere die Vorgaben des HinSchG. Für Standorte in der Europäischen Union sind darüber hinaus die datenschutzrechtlichen Anforderungen der Datenschutz Grundverordnung zu beachten.

Personenbezogene Daten dürfen nur so lange gespeichert werden, wie es für die Bearbeitung, Dokumentation und gegebenenfalls rechtliche Nachverfolgung des Verfahrens erforderlich ist. Eine darüber hinausgehende Speicherung ist nur zulässig, soweit gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder dies zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich ist.

Nach Ablauf der zulässigen Fristen sind gespeicherte Daten gemäß den jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen ordnungsgemäß zu löschen oder zu anonymisieren.

Documentation and retention

hGears ensures that all incoming whistleblowing reports are treated confidentially and documented in a comprehensible manner. The documentation includes, in particular, the receipt of the report, the course of processing, the measures taken and the outcome of the investigation.

The retention of reports is carried out in accordance with the respective applicable national legal regulations. For Germany, the provisions of the German Whistleblower Protection Act apply in particular. For locations within the European Union, the data protection requirements of the General Data Protection Regulation must also be observed.

Personal data may only be stored for as long as necessary for the processing, documentation and, where applicable, legal follow up of the procedure. Storage beyond this period is permitted only where statutory retention obligations exist or where it is necessary to safeguard legitimate interests.

After expiry of the permissible retention periods, stored data must be properly deleted or anonymized in accordance with the respective applicable legal regulations.

Documentazione e conservazione

hGears garantisce che tutte le segnalazioni di Whistleblowing ricevute siano trattate in modo riservato e documentate in maniera tracciabile. La documentazione comprende in particolare la ricezione della segnalazione, la gestione operativa, le misure adottate e l'esito dell'indagine.

La conservazione delle segnalazioni avviene nel rispetto delle rispettive normative giuridiche nazionali vigenti. Per la Germania si applicano in particolare le disposizioni della Legge tedesca sulla protezione dei segnalanti (HinSchG). Per le sedi situate nell'Unione Europea occorre inoltre garantire l'osservanza dei requisiti in materia di protezione dei dati previsti dal Regolamento generale sulla protezione dei dati.

I dati personali possono essere conservati solo per il tempo necessario alla gestione, documentazione ed eventualmente al seguito legale del procedimento. Una conservazione ulteriore è consentita esclusivamente qualora sussistano obblighi legali di conservazione o ciò si renda necessario per la tutela di legittimi interessi.

Decorso il termine di conservazione consentito, i dati devono essere correttamente cancellati o anonimizzati nel rispetto delle normative giuridiche vigenti.

Verantwortlichkeiten

hGears definiert klare Verantwortlichkeiten, um die wirksame Umsetzung dieser Konzernrichtlinie sicherzustellen.

Externe Dienstleister

Die technische Bereitstellung der Plattform sowie die organisatorische Betreuung des Systems erfolgt durch von hGears beauftragte unabhängige externe Dienstleister. Diese stellen die Funktionsfähigkeit der internen Meldestellen sicher, unterstützen bei der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen und wirken bei der vertraulichen Bearbeitung von Meldungen mit.

Darüber hinaus übernehmen die beauftragten externen Dienstleister eine unterstützende Funktion. Sie prüfen eingehende Meldungen auf formale Vollständigkeit, unterstützen bei der gesetzeskonformen Bearbeitung und können im Bedarfsfall an Untersuchungen beteiligt werden.

Group Head of Risk & Compliance

Der Group Head of Risk & Compliance ist verantwortlich für die Gesamtsteuerung des Whistleblowing-Systems. Dazu gehören die Überwachung der internen Meldestellen, die Sicherstellung gesetzeskonformer Prozesse sowie die regelmäßige Berichterstattung an den Vorstand.

Group HR Director

Der Group HR Director übernimmt gemeinsam mit dem Group Head of Risk & Compliance die Rolle des Case Managers. Beide sind für die Bearbeitung eingehender Meldungen zuständig und stellen eine faire, vertrauliche und diskriminierungsfreie Untersuchung sicher.

Führungskräfte

Führungskräfte nehmen eine besondere Vorbildfunktion ein. Sie fördern eine Speak-Up Culture, ermutigen Mitarbeitende zur Abgabe von Whistleblowing Meldungen ohne Angst vor Repressalien und unterstützen die Aufklärung gemeldeter Verstöße.

Mitarbeiter

Mitarbeiter sind gehalten, bei Kenntnis von Verstößen diese über die vorgesehenen Kanäle zu melden. Jeder trägt Verantwortung, durch redliches Verhalten und die Nutzung der Meldewege zu einer integren Unternehmenskultur beizutragen.

Responsibilities

hGears defines clear responsibilities to ensure the effective implementation of this Group Policy.

External service providers

The technical provision of the platform and the organizational administration of the system are carried out by independent external service providers commissioned by hGears. These ensure the functionality of the internal reporting channels, support compliance with legal requirements and assist in the confidential handling of reports.

In addition, the appointed external service providers perform a supporting function. They review incoming reports for formal completeness, support legally compliant processing and may be involved in investigations where necessary.

Group Head of Risk & Compliance

The Group Head of Risk & Compliance is responsible for the overall governance of the whistleblowing system. This includes oversight of the internal reporting channels, ensuring legally compliant processes and providing regular reporting to the Management Board.

Group HR Director

The Group HR Director, together with the Group Head of Risk & Compliance, assumes the role of Case Manager. Both are responsible for handling incoming reports and ensuring a fair, confidential and non-discriminatory investigation.

Managers

Managers have a particular responsibility to lead by example. They promote a speak-up culture, encourage employees to submit whistleblowing reports without fear of retaliation and support the clarification of reported breaches.

Employees

Employees are expected to report known breaches through the designated reporting channels. Each individual contributes to an ethical corporate culture through responsible conduct and the appropriate use of reporting channels.

Responsabilità

hGears definisce responsabilità chiare al fine di garantire l'efficace attuazione della presente Policy di Gruppo.

Fornitori di servizi esterni

La predisposizione tecnica della piattaforma e la gestione organizzativa del sistema sono affidate a fornitori di servizi esterni indipendenti incaricati da hGears. Essi garantiscono il corretto funzionamento degli organi di segnalazione interni, promuovono il rispetto dei requisiti di legge e collaborano alla gestione riservata delle segnalazioni.

Inoltre, i fornitori di servizi esterni incaricati svolgono una funzione di supporto, verificando la completezza formale delle segnalazioni ricevute, fornendo assistenza per la gestione conforme alla legge ed essendo coinvolti nelle indagini ove necessario.

Group Head of Risk & Compliance

Il Group Head of Risk & Compliance è responsabile della supervisione generale del sistema di Whistleblowing. Ciò comprende il monitoraggio degli organi di segnalazione interni, la garanzia di processi conformi alla legge e la rendicontazione periodica al Consiglio di Amministrazione.

Group HR Director

Il Group HR Director, congiuntamente al Group Head of Risk & Compliance, assume il ruolo di Case Manager. Entrambi sono responsabili della gestione delle segnalazioni ricevute e garantiscono un'indagine equa, riservata e non discriminatoria.

Dirigenti

I dirigenti adempiono a una particolare funzione di modello, promuovendo una "Speak Up Culture", incoraggiando i dipendenti a presentare segnalazioni di Whistleblowing senza timore di ritorsioni e agevolando l'accertamento delle violazioni segnalate.

Dipendenti

I dipendenti sono tenuti a segnalare le violazioni di cui vengano a conoscenza attraverso i canali previsti. Ciascuno è responsabile di contribuire a una cultura aziendale improntata all'integrità mediante un comportamento corretto e l'utilizzo appropriato dei canali di segnalazione.

Konsequenzen bei Nichteinhaltung

Allgemeiner Grundsatz

hGears verfolgt Verstöße gegen geltende gesetzliche Regelungen sowie gegen diese Konzernrichtlinie konsequent. Jede eingehende Meldung wird sorgfältig geprüft und unabhängig von der hierarchischen Position der betroffenen Personen untersucht.

Richtlinienspezifische Folgen

Bestätigte Verstöße können für hGears schwerwiegende Folgen haben, einschließlich erheblicher Geldstrafen, Reputationsschäden oder zivilrechtlicher Haftungsansprüche.

Besonders schwerwiegend werden Repressalien gegen Hinweisgeber bewertet. Jede Form von Benachteiligung, Einschüchterung oder Vergeltung im Zusammenhang mit einer Whistleblowing Meldung wird von hGears nicht toleriert und zieht disziplinarische sowie rechtliche Maßnahmen nach sich.

Im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Regelungen gilt hierbei die Beweislastumkehr: Im Falle behaupteter Repressalien hat hGears nachzuweisen, dass die ergriffenen Maßnahmen nicht im Zusammenhang mit der Meldung stehen.

Auch für jeden Einzelnen können Verstöße gravierende persönliche Konsequenzen nach sich ziehen. Dazu gehören Geldbußen, Freiheitsstrafen sowie zivilrechtliche Haftungsansprüche.

Jeder Einzelne, der gegen diese Konzernrichtlinie verstößt, muss mit zivil- und strafrechtlichen Konsequenzen sowie mit disziplinarischen und arbeitsrechtlichen Maßnahmen rechnen. Darüber hinaus behält sich hGears vor, verantwortliche Personen für Schäden haftbar zu machen, die dem Unternehmen durch solche Verstöße entstehen.

Zusammenarbeit mit Behörden

Im Falle einer Straftat arbeitet hGears uneingeschränkt mit den zuständigen Behörden zusammen, um eine vollständige Aufklärung des Sachverhalts sicherzustellen.

Die gesetzlichen Rechte jedes Einzelnen, insbesondere Zeugnis- und Aussageverweigerungsrechte sowie sonstige Verfahrensrechte, bleiben durch diese Konzernrichtlinie unberührt.

Consequences of non-compliance

General principle

hGears consistently pursues violations of applicable legal requirements as well as of this Group Policy. Every incoming report is carefully reviewed and investigated, regardless of the hierarchical position of the persons concerned.

Policy specific consequences

Confirmed violations may result in severe consequences for hGears, including substantial fines, reputational damage or civil liability claims.

Retaliation against whistleblowers is regarded as particularly serious. Any form of disadvantage, intimidation or retaliation in connection with a whistleblowing report is not tolerated by hGears and entails disciplinary as well as legal measures.

In accordance with applicable legal regulations, a reversal of the burden of proof applies in cases of alleged retaliation. In such cases, hGears shall demonstrate that the measures taken were not related to the report.

Violations may also result in serious personal consequences for each individual. These include fines, imprisonment, and civil liability claims.

Any individual who violates this Group Policy must expect civil and criminal consequences as well as disciplinary and employment related measures. In addition, hGears reserves the right to hold responsible persons liable for any damage incurred by the company as a result of any such violations.

Cooperation with authorities

In the event of a criminal offense, hGears shall cooperate fully with the competent authorities to ensure that the matter is fully investigated.

This Group Policy does not affect the statutory rights of any individual, in particular the right to refuse to testify or to provide information as well as other procedural rights.

Conseguenze in caso di inosservanza

Principio generale

hGears persegue sistematicamente le violazioni delle normative vigenti nonché della presente Policy di Gruppo. Ogni segnalazione ricevuta viene esaminata con attenzione e verificata indipendentemente dalla posizione gerarchica delle persone coinvolte.

Conseguenze specifiche della Policy

Le violazioni accertate possono comportare gravi conseguenze per hGears, tra cui sanzioni pecuniarie rilevanti, danni reputazionali o richieste di responsabilità civile.

Le ritorsioni nei confronti dei segnalanti sono considerate particolarmente gravi. Qualsiasi forma di svantaggio, intimidazione o ritorsione connessa a una segnalazione di Whistleblowing non è tollerata da hGears e comporta misure disciplinari nonché azioni legali.

In conformità alle disposizioni di legge applicabili, in caso di presunte ritorsioni si applica l'inversione dell'onere della prova. In tali casi, hGears deve dimostrare che le misure adottate non sono collegate alla segnalazione.

Le violazioni possono inoltre comportare gravi conseguenze personali per ciascun individuo. Tra queste figurano sanzioni pecuniarie, pene detentive e responsabilità civile.

Chiunque violi la presente Policy di Gruppo incorre in conseguenze civili e penali nonché misure disciplinari e provvedimenti in ambito lavorativo. Inoltre, hGears si riserva il diritto di ritenere responsabili le persone coinvolte per i danni arrecati alla società a seguito di tali violazioni.

Collaborazione con le autorità

In caso di reato, hGears collabora pienamente con le autorità competenti al fine di garantire il completo accertamento dei fatti.

La presente Policy di Gruppo non pregiudica i diritti previsti dalla legge di ciascun individuo, con particolare riferimento alla facoltà di astensione dal testimoniare e dal rendere dichiarazioni, nonché gli altri diritti procedurali.

Mitgeltende Unterlagen

Diese Konzernrichtlinie ist im Zusammenhang mit weiteren externen gesetzlichen Regelungen und internen Vorgaben zu lesen. Dazu zählen insbesondere:

Geltende gesetzliche Regelungen in der jeweils gültigen Fassung

Europäische Union

- Richtlinie (EU) 2019/1937 über den Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden (EU-Whistleblower-Richtlinie)
- Verordnung (EU) 2016/679 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und zum freien Datenverkehr (Datenschutz-Grundverordnung – DSGVO).

Deutschland

- Deutschland: Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)

Italien

- Gesetzesvertretendes Dekret Nr. 24/2023 (Decreto Legislativo n. 24/2023) zur Umsetzung der EU-Whistleblower-Richtlinie

Interne Vorgaben:

- hGears Code of Conduct
- Konzernrichtlinie Antikorruption

Diese Unterlagen konkretisieren und ergänzen die Anforderungen dieser Konzernrichtlinie und sind von jedem Einzelnen im eigenen Arbeitsumfeld zu beachten.

Related documents

This Group Policy must be read in conjunction with other external legal regulations and internal requirements. These include in particular:

Applicable legal regulations as amended

European Union

- Directive (EU) 2019/1937 on the protection of persons who report breaches of Union law (EU Whistleblower Directive)
- Regulation (EU) 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data (General Data Protection Regulation – GDPR)

Germany

- German Whistleblower Protection Act (HinSchG)

Italy

- Legislative Decree No. 24/2023 implementing the EU Whistleblower Directive

Internal requirements

- hGears Code of Conduct
- Group Policy on Anti-Corruption

These documents specify and complement the requirements of this Group Policy and must be observed by each individual within their own area of work.

Documenti correlati

La presente Policy di Gruppo va letta congiuntamente ad altre normative giuridiche esterne e a disposizioni interne. Si applicano in particolare:

Normative giuridiche applicabili nella rispettiva versione vigente

Unione Europea

- Direttiva (UE) 2019/1937 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione (Direttiva UE sul Whistleblowing)
- Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione dei dati (Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR).

Germania

- Legge tedesca sulla protezione dei segnalanti (HinSchG)

Italia

- Decreto Legislativo n. 24/2023 di attuazione della Direttiva UE sul Whistleblowing

Disposizioni interne

- hGears Code of Conduct
- Policy di Gruppo in materia di anticorruzione

Tali documenti specificano e integrano i requisiti della presente Policy di Gruppo e devono essere osservati da ciascuno nel proprio ambito di attività.

Glossar

DSGVO

Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist die zentrale Verordnung der Europäischen Union zum Schutz personenbezogener Daten. Sie regelt die Verarbeitung personenbezogener Daten durch private Unternehmen und öffentliche Stellen und enthält verbindliche Vorgaben für Rechtmäßigkeit, Transparenz, Sicherheit und die Rechte betroffener Personen.

Maßgeblich ist die jeweils aktuelle Fassung.

Rechtsquelle: [Verordnung \(EU\) 2016/679](#)

GELTENDE GESETZLICHE REGELUNGEN

Der Begriff geltende gesetzliche Regelungen bezeichnet die zum Zeitpunkt der Anwendung dieser Richtlinie rechtsverbindlichen Gesetze, Verordnungen und sonstigen staatlichen Vorgaben. Maßgeblich ist die jeweils aktuelle Fassung.

LEITFADEN

Ein hGears Leitfaden dient als praktische Hilfestellung zur Umsetzung von Richtlinien und Leitlinien. Er enthält konkrete Beispiele, Checklisten, Schritt für Schritt Anleitungen oder bewährte Vorgehensweisen.

Leitfäden sind unverbindlich und haben orientierenden Charakter. Sie sollen im Arbeitsalltag dabei unterstützen, Vorgaben effizient und praxisnah umzusetzen.

LEITLINIE

Eine hGears Leitlinie konkretisiert eine übergeordnete Richtlinie. Sie enthält konkrete Verhaltensvorgaben, Hinweise auf Prozesse, erwünschte und unerwünschte Verhaltensweisen sowie Maßnahmen bei Nichteinhaltung.

Leitlinien unterstützen die praktische Umsetzung geltender gesetzlicher Regelungen und interner Vorgaben. Sie dienen als Orientierungshilfe im Arbeitsalltag.

RICHTLINIE

Eine hGears Richtlinie stellt die oberste Ebene in der Dokumentenhierarchie der unternehmensweiten Vorgaben dar. Sie beschreibt die strategische Ausrichtung von hGears zu einem bestimmten Thema. Ziel ist es, eine verbindliche Orientierung zu geben und Entscheidungen im Einklang mit der langfristigen Unternehmensstrategie zu ermöglichen.

Die Richtlinie formuliert die grundsätzliche Haltung und Zielsetzung von hGears und gibt den übergeordneten Rahmen vor.

WHISTLEBLOWING

Der Begriff Whistleblowing bezeichnet die Meldung oder Offenlegung von Verstößen oder von Informationen über Verstöße gegen Geltende gesetzliche Regelungen oder interne

Glossary

GDPR

The General Data Protection Regulation (GDPR) is the central regulation of the European Union for the protection of personal data. It governs the processing of personal data by private companies and public authorities and includes binding requirements to be met in terms of lawfulness, transparency, security, and the rights of data subjects.

The respective current version shall apply.

Legal source: [Regulation \(EU\) 2016/679](#)

APPLICABLE LEGAL REGULATIONS

The term applicable legal regulations refers to laws, ordinances, and other governmental provisions that are legally binding at the time this Group Policy is applied. The respective current version shall apply.

GUIDE

An hGears Guide serves as a practical tool to support the implementation of Policies and Guidelines. It provides specific examples, checklists, step-by-step instructions, or best practices.

Guides are non-binding and have an advisory character. They are intended to help each individual apply requirements effectively and in a practical manner in their daily work.

GUIDELINE

An hGears guideline specifies the content of an overarching policy. It includes dos and don'ts, references to processes, desired and undesired behaviors, and measures in case of non-compliance.

Guidelines support the practical implementation of applicable legal regulations and internal requirements. They serve as a point of orientation for employees of hGears in their daily work.

POLICY

An hGears Policy represents the highest level within the hierarchy of company-wide rules. It outlines the strategic approach of hGears to a specific topic. The objective is to provide binding guidance and enable decision-making in line with the company's long-term strategy.

The Policy defines hGears' fundamental position and objectives and sets the overarching framework.

WHISTLEBLOWING

The term whistleblowing refers to the reporting or public disclosure of breaches or information about breaches of applicable legal regulations or internal requirements. Whistleblowers are

Glossario

GDPR

Il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) è il regolamento centrale dell'Unione Europea per la tutela dei dati personali. Il Regolamento disciplina il trattamento dei dati personali da parte di imprese private e autorità pubbliche e stabilisce disposizioni vincolanti in materia di legittimità, trasparenza, sicurezza e diritti degli interessati.

La versione vincolante è quella vigente al momento.

Fonte giuridica: [Regolamento \(UE\) 2016/679](#)

NORMATIVE GIURIDICHE VIGENTI

Per normative giuridiche vigenti si intendono le leggi, i regolamenti e le altre disposizioni delle autorità pubbliche giuridicamente vincolanti al momento dell'applicazione della presente Policy di Gruppo. La versione vincolante è quella vigente al momento.

GUIDA

Una Guida hGears serve come strumento pratico per supportare l'attuazione delle Policy e delle Linee guida. Fornisce esempi concreti, liste di controllo, istruzioni passo per passo o buone pratiche.

Le Guide non sono vincolanti e hanno carattere orientativo. Servono a dare supporto nell'applicazione efficace e pratica delle disposizioni nell'attività quotidiana.

LINEA GUIDA

Una Linea guida hGears concretizza il contenuto di una Policy sovraordinata, indicando requisiti comportamentali concreti, riferimenti ai processi, comportamenti desiderati e indesiderati nonché misure in caso di mancata osservanza.

Le Linee guida supportano l'attuazione pratica delle normative giuridiche vigenti e delle disposizioni interne e quindi servono come orientamento nell'attività quotidiana.

POLICY DI GRUPPO

Una Policy di Gruppo hGears rappresenta il livello più elevato nella gerarchia documentale delle disposizioni aziendali. Essa definisce l'orientamento strategico di hGears in relazione a uno specifico ambito. L'obiettivo è fornire un indirizzo vincolante e consentire decisioni coerenti con la strategia aziendale di lungo periodo.

La Policy definisce la posizione di principio e gli obiettivi di hGears e stabilisce il quadro generale di riferimento.

WHISTLEBLOWING

Per Whistleblowing si intende la segnalazione o la divulgazione pubblica di violazioni o di informazioni relative a violazioni di normative giuridiche vigenti o di disposizioni interne. I

Vorgaben. Hinweisgeber sind Personen, die solche Meldungen oder Offenlegungen vornehmen und zum Zeitpunkt der Meldung hinreichenden Grund zu der Annahme hatten, dass die gemeldeten Informationen zutreffend waren.

Die rechtliche Grundlage für den Schutz von Hinweisgebern bildet auf europäischer Ebene die Richtlinie (EU) 2019/1937 über den Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden. In Deutschland erfolgt die Umsetzung durch das Hinweisgeberschutzgesetz. In Italien erfolgt die Umsetzung durch das Gesetzesvertretende Dekret Nr. 24/2023. Diese nationalen Gesetze schützen Hinweisgeber insbesondere vor Repressalien und legen Anforderungen an Meldestellen, Verfahren sowie den Schutz der Vertraulichkeit fest.

Maßgeblich ist die jeweils aktuelle Fassung.

Rechtsquelle: [Richtlinie \(EU\) 2019/1937](#)

individuals who make such reports or disclosures and who had reasonable grounds to believe that the information reported was true at the time of reporting.

The legal foundation for the protection of whistleblowers at the European level is Directive (EU) 2019/1937 on the protection of persons who report breaches of Union law. In Germany, this Directive is implemented by the Whistleblower Protection Act (HinSchG). In Italy, it is implemented by Legislative Decree No. 24/2023. These national laws protect whistleblowers in particular against retaliation and establish requirements for reporting channels, procedures, and the protection of confidentiality.

The respective current version shall apply.

Legal source: [Directive \(EU\) 2019/1937](#)

segnalanti sono persone che effettuano tali segnalazioni o divulgazioni e che al momento della segnalazione avevano fondati motivi per ritenere che le informazioni riportate fossero veritiere.

La base giuridica per la tutela dei segnalanti a livello europeo è costituita dalla Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019. In Germania tale direttiva è recepita mediante la Legge sulla protezione dei segnalanti (HinSchG). In Italia è attuata mediante il Decreto Legislativo n. 24/2023. Tali normative proteggono in particolare i segnalanti contro ritorsioni e stabiliscono requisiti relativi ai canali di segnalazione, alle procedure e alla protezione della riservatezza.

La versione vincolante è quella vigente al momento.

Fonte giuridica: [Direttiva \(UE\) 2019/1937](#)