

## Unternehmenspolitik

Qualitätsmanagement	gemäß	ISO 9001 / IATF 16949
Umweltmanagement	gemäß	ISO 14001
Energiemanagement	gemäß	ISO 50001
Arbeitssicherheitsmanagement	gemäß	Gütesiegel der BG

Herzog GmbH hat innerhalb des Managementprozesses eine **Qualitäts-Arbeitssicherheits-Umwelt- und Energiepolitik** erarbeitet und abgestimmt. Diese wird über alle Ebenen dokumentiert und kommuniziert.

Sie wird am **Standort Brambach 38, Schramberg-Sulgen**, sowie mit Wirkung zum 01.12.2018 im Rahmen der ISO 50001 am Standort **Werk Junghans, Geißhalde 49, Schramberg-Tal**, umgesetzt.

Unsere Kernkompetenz liegt in der Fertigung von hochpräzisen Getriebeteilen sowie der Antriebstechnik. Bei unserem wirtschaftlichen Handeln sowie dem Betrieb unserer Maschinen und Anlagen stehen wir zu unserer Verantwortung für Mensch, Umwelt, Qualität und Zukunft.

**Neben dem Ziel der Kundenzufriedenheit, sehen wir unsere Hauptaufgabe in einer optimalen Qualität, dem Schutz der Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen und dem Erhalt der Umwelt durch den effizienten Einsatz von Energie und Rohstoffen sowie die Minimierung von Emissionen und Abfällen.**

Die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren sowie der energiebezogenen Leistung, die durch die regelmäßige Festlegung von operativen und strategischen Qualitäts-, Arbeitssicherheits-, Umwelt- und Energiezielen, ihrer Überprüfung und ihrer Umsetzung durch Managementprogramme sichergestellt wird, sehen wir als ständige Aufgabe und Verpflichtung für unser Unternehmen.

Unser Bemühen dient von je her der Einhaltung relevanter Vorschriften und Gesetze sowie der Auflagen aus Genehmigungen und Kundenforderungen. Den Erwerb energieeffizienter und umweltschonender Produkte und Dienstleistungen unterstützen wir. Hierfür werden alle nötigen Ressourcen bereitgestellt.

Die Kommunikation mit unseren Kunden, Lieferanten, Behörden und Mitarbeitern zum Zwecke einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Qualitäts-, Arbeitssicherheits-, Umwelt- und Energieleistung ist unser ständiges Bestreben.

Schulung und Motivation unserer Mitarbeiter zu einer steten Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren sind für unser Unternehmen von elementarer Bedeutung. Wir ergreifen vorbeugende Maßnahmen zur Verringerung unerwünschter möglicher Betriebsstörungen.

Unsere Managementziele und die dazu formulierten Programme sind eingebettet in Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen sowie in unser internes Auditverfahren. Dadurch wird die Anwendung, Eignung und Wirksamkeit unserer Managementsysteme gewährleistet und die Einhaltung der relevanten Vorschriften und Gesetze ermöglicht.

September 2019

  
.....  
Dr. Matthias Aust, COO