



VERHALTENSKODEX

INHALT

Präambel	3
Unsere Werte	4
Geltungsbereich	5
Mensch & Umwelt	6
Integrität im wirtschaftlichen Verhalten	8
Verantwortungsvolle Kommunikation	11
Melden von Bedenken	13
Sanktionen bei Verstößen	14



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

hGears steht für Integrität, Ehrlichkeit und verantwortungsbewusstes Handeln. Diese Werte sind die Grundlage unseres täglichen Erfolgs und prägen jede Entscheidung, die wir treffen – intern wie extern.

Unser Verhaltenskodex beschreibt die ethischen und rechtlichen Grundsätze, an denen wir uns orientieren. Er dient als Leitfaden für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Vorstand, damit unser Handeln jederzeit transparent, fair und verlässlich ist.

Jede und jeder Einzelne trägt Verantwortung dafür, diese Grundsätze aktiv zu leben. Selbstverantwortliches Handeln, Aufmerksamkeit für mögliche Risiken und die Bereitschaft, im Zweifel nachzufragen, sichern nicht nur den Erfolg von hGears, sondern stärken auch das Vertrauen unserer Kolleginnen und Kollegen, Kunden, Partner und der Öffentlichkeit.

Indem wir die Prinzipien dieses Kodex befolgen, gestalten wir gemeinsam ein Umfeld, auf das wir stolz sein können – ein Umfeld, in dem Integrität, Respekt und Verlässlichkeit nicht nur Werte auf dem Papier sind, sondern gelebte Realität.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihren Beitrag zu einer starken, verantwortungsvollen und erfolgreichen hGears-Gemeinschaft.

Schramberg, den 19. Mai 2026
hGears AG
Der Vorstand

Sven Arend, CEO
Vorsitzender des Vorstands

Daniel Basok, CFO
Vorstand

HGEARS VERPFLICHTET SICH, AUF DER GRUNDLAGE DER FOLGENDEN UNTERNEHMENSWERTE ZU ARBEITEN:



One hGears

ALLES IST MÖGLICH, WENN WIR ZUSAMMEN ARBEITEN

- ➔ Eine Kultur fördern, die Zusammenarbeit und Teamarbeit stärkt.
- ➔ Auf gemeinsame Ziele hinarbeiten und die Synergien der Gruppe nutzen, um erfolgreich zu sein.



Der Nachhaltigkeit verbunden

ALLES, WAS WIR TUN, TUN WIR FÜR DIE ZUKUNFT

- ➔ Das Bewusstsein für den Schutz der Umwelt in unseren Geschäftstätigkeiten fördern.
- ➔ Unsere Produktionsprozesse verbessern, um Abfall und Emissionen zu reduzieren.



Leidenschaft für Wachstum

ENTWICKLUNG IST IN UNSERER DNA!

- ➔ Die Bedürfnisse von Kunden und Aktionären verstehen.
- ➔ Unsere Fähigkeiten, Produkte und Prozesse kontinuierlich verbessern.
- ➔ Wettbewerbsfähigkeit und finanzielle Stabilität stärken und dabei eine solide und umsichtige Unternehmensführung sicherstellen.



Integrität ist entscheidend

WIR SIND EHRlich UND TRANSPARENT

- ➔ Alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und illegales oder unethisches Geschäftsgebaren vermeiden, wie in der Antikorruptionspolitik dargelegt.
- ➔ Verantwortungsbewusst nach den Prinzipien von Ehrlichkeit, Fairness und Transparenz handeln, um höchste ethische Standards zu wahren.



Wir sind vielfältig

WIR GEBEN JEDEM EINE CHANCE

- ➔ Mitarbeiter unterstützen, indem ihre Entwicklung gefördert und gleiche Wachstumschancen ermöglicht werden.
- ➔ Jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder Einschüchterung aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, Alter, Herkunft, Staatsbürgerschaft, sexueller Orientierung oder Behinderung ablehnen.



Innovation treibt uns an

UNSERE NEUGIERDE KREIERT MÖGLICHKEITEN

- ➔ Die Bedürfnisse des Marktes verstehen und kreative sowie innovative Lösungen entwickeln.
- ➔ Unsere Produkte, Prozesse und Fähigkeiten kontinuierlich verbessern, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex (im Folgenden „Kodex“) gilt für alle Gesellschaften der hGears Gruppe. Er beschreibt die Werte und Verhaltensgrundsätze, an denen sich sämtliche Aktivitäten der Gruppe orientieren, und dient allen Personen, die für hGears arbeiten, als verbindliche Orientierung im Arbeitsalltag. Ein zentraler Zweck des Kodex besteht darin, Risiken frühzeitig zu erkennen, Fehlverhalten vorzubeugen und ein integriertes, verantwortungsbewusstes Umfeld zu sichern.

Die Inhalte beruhen auf gesetzlichen Grundlagen, international anerkannten Standards, darunter die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen. Länderspezifische Gesetze oder strengere lokale Vorschriften haben jederzeit Vorrang.

Der Kodex gilt für den Vorstand, alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Organmitglieder (im folgenden gesamt „Mitarbeitende“). Ebenso umfasst sind alle Personen, die aufgrund eines anderen Rechtsverhältnisses für hGears tätig werden, wie etwa Berater, Handelsvertreter oder Leiharbeitskräfte. Von allen Adressaten wird erwartet, dass sie die Grundsätze dieses Kodex aktiv respektieren und zu einem verantwortungsvollen, integren Arbeitsumfeld beitragen. hGears geht keine Geschäftsbeziehungen mit Personen oder Organisationen ein, die diese Grundsätze missachten, und behält sich vor, bestehende Beziehungen bei schwerwiegenden Verstößen zu beenden.

Der Vorstand fördert eine Unternehmenskultur, die von Integrität und Verantwortungsbewusstsein geprägt ist, und stellt sicher, dass der Kodex innerhalb der gesamten Organisation verankert ist.

Die lokalen Geschäftsleitungen tragen Verantwortung für die Umsetzung vor Ort, während Führungskräfte gewährleisten, dass ihre Teams die Inhalte kennen, verstehen und einhalten. Zudem überwachen die jeweils zuständigen Manager die Einhaltung relevanter gesetzlicher Vorgaben.

Wir alle tragen Verantwortung dafür, die Inhalte dieses Kodex zu kennen und in unserem Arbeitsalltag zu beachten. Die Einhaltung gesetzlicher und interner Regelungen ist für hGears unverzichtbar – sie schützt nicht nur das Unternehmen, sondern auch jede einzelne Person, die für hGears tätig ist. Bei Unsicherheiten gilt: lieber einmal mehr nachfragen.

Der Kodex bietet grundlegende Leitlinien, kann jedoch nicht jede denkbare Situation abdecken. Mitarbeitende sollen im Zweifel geeignete Stellen konsultieren.

Der Kodex wurde vom Vorstand der hGears Gruppe verabschiedet und wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.



Der Kodex gilt für alle Personen, die für hGears arbeiten. Er legt verbindliche Grundsätze für integriertes, verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Verhalten fest, an denen sich alle orientieren müssen.

MENSCH & UMWELT

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE UND KEINE DISKRIMINIERUNG

Wir respektieren die Menschenrechte und setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeitenden in einem fairen, diskriminierungsfreien und respektvollen Arbeitsumfeld arbeiten können. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Belästigung, Mobbing oder unfaire Behandlung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer geschützter Merkmale werden von uns nicht toleriert.

Wir treffen Entscheidungen zu Einstellung, Vergütung, Weiterbildung und Beförderung ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation, Erfahrung und Leistung. Jede Form von Diskriminierung hat keinen Platz bei hGears.

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeitenden auf Mitbestimmung und auf die Gründung oder Mitgliedschaft in Gewerkschaften, soweit dies den geltenden gesetzlichen Regelungen entspricht. Wir arbeiten konstruktiv mit Arbeitnehmervertretungen zusammen, um gemeinsam ein positives und kooperatives Arbeitsumfeld zu gestalten.



Wir verpflichten uns vollumfänglich zur Achtung der Menschenrechte! Diskriminierung, Mobbing oder sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz werden bei uns in keiner Form toleriert.

FAIRE UND SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden in einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld arbeiten können. Arbeitsplätze werden so gestaltet, dass Risiken für Gesundheit und Sicherheit minimiert werden. Dazu gehören präventive Maßnahmen zur Unfallverhütung, regelmäßige Sicherheitskontrollen und Schulungen, damit alle Mitarbeitenden ihre Aufgaben sicher ausführen können.

Wir erwarten, dass Mitarbeitende Verantwortung für ihre eigene Sicherheit und die ihrer Kolleginnen und Kollegen übernehmen. Gefährdende Situationen sollen frühzeitig erkannt und Maßnahmen zur Unfallverhütung unterstützt werden.



Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld! Gefährdendes oder gesundheitsschädigendes Verhalten wird von uns nicht toleriert!

ENTWICKLUNG UND FÖRDERUNG DER MITARBEITENDEN

Wir fördern die Fähigkeiten und Potenziale unserer Mitarbeitenden. Entscheidungen über Karriere, Beförderungen oder Weiterbildung basieren auf objektiven Kriterien wie Leistung, Kompetenz und Erfahrung.

Wir schaffen ein Umfeld, in dem Mitarbeitende wachsen und Innovationen einbringen können. Unsere Entwicklungsprogramme berücksichtigen die individuellen Fähigkeiten und Verantwortlichkeiten, um Chancengleichheit und berufliche Weiterentwicklung für alle Mitarbeitenden sicherzustellen.

Ein motivierendes Umfeld, das auf Vertrauen und Wertschätzung basiert, unterstützt die persönliche und fachliche Weiterentwicklung.



Wir fördern die Fähigkeiten und Potenziale unserer Mitarbeitenden fair und transparent! Karrierechancen, Weiterbildung und Entwicklung basieren auf Leistung, Kompetenz und gegenseitigem Respekt.

UMWELT- UND RESSOURCENSCHUTZ

Wir handeln verantwortungsbewusst gegenüber unserer Umwelt. Abfallvermeidung, Ressourcenschonung, effiziente Energienutzung und Reduzierung von Emissionen sind Teil unseres täglichen Handelns.

Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf Umwelt und Gemeinden und arbeiten kontinuierlich an Verbesserungen. Nachhaltigkeit und ein bewusster Umgang mit natürlichen Ressourcen sind für uns selbstverständlich – von der Planung über die Produktion bis zum Transport unserer Produkte.



Wir handeln nachhaltig und schützen die Umwelt! Ressourcen werden geschont, Energie effizient genutzt und Emissionen reduziert, um die Lebensgrundlagen heutiger und zukünftiger Generationen zu sichern.

INTEGRITÄT IM WIRTSCHAFTLICHEN VERHALTEN

ABLEHNUNG VON KORRUPTION, BETRUG UND GELDWÄSCHE

Wir handeln gesetzzestreu und integer. Integrität ist die Grundlage für das Vertrauen unserer Kunden, Partner sowie Kolleginnen und Kollegen. Wir verzichten lieber auf ein Geschäft, als gegen geltendes Recht oder unsere Werte zu verstoßen.

Wir sagen klar Nein zu Korruption und Bestechung. Vorteile dürfen nicht dazu genutzt werden, Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen oder den Eindruck einer Beeinflussung zu erwecken.

Wir verhindern Betrug und Geldwäsche. Jede Täuschung gegenüber Geschäftspartnern oder innerhalb des Unternehmens widerspricht unseren Grundsätzen und wird nicht toleriert. Wir prüfen unsere Geschäftsvorgänge auf Auffälligkeiten und handeln, um Risiken im Zusammenhang mit Geldwäsche frühzeitig zu erkennen.



Für uns ist es selbstverständlich, dass alle Personen die geltenden Gesetze und Regelungen einhalten. Jede Form von korruptem Verhalten wird von uns ausdrücklich abgelehnt.

INTERESSENKONFLIKTE VERMEIDEN UND OFFENLEGEN

Wir handeln immer im besten Interesse von hGears. Persönliche Interessen dürfen berufliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Mögliche Konflikte, z. B. durch Nebentätigkeiten, Beteiligungen oder familiäre Beziehungen, legen wir unverzüglich offen, damit sie geklärt werden können. Wir respektieren die internen Regeln zu Nebentätigkeiten und vermeiden Aktivitäten, die mit der Geschäftstätigkeit von hGears konkurrieren.



Interessenkonflikte legen wir unverzüglich und in vollem Umfang offen.

SORGFÄLTIGE AUSWAHL VON GESCHÄFTSPARTNERN

Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus, um sicherzustellen, dass sie unsere Werte teilen. Wir holen bei der Anbahnung von Geschäftsbeziehungen alle notwendigen Informationen ein, um Integrität und Zuverlässigkeit prüfen zu können. Wir setzen Maßnahmen für eine verantwortungsvolle Lieferkette.

So gehen wir sicher, dass Partnerschaften langfristig erfolgreich und fair sind und halten unsere Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette ein.



Bei der Auswahl unserer Geschäftspartner gehen wir sorgfältig vor und sammeln ausreichend Informationen zur Bewertung ihrer Zuverlässigkeit.

EXPORTREGELUNGEN UND FAIRER WETTBEWERB

Wir halten alle relevanten nationalen und internationalen Vorschriften zum Export und Import von Waren, Dienstleistungen und Technologien ein. Sanktionen und Embargos prüfen wir sorgfältig, um Gesetzesverstöße zu vermeiden.

Wir handeln stets fair und transparent im Wettbewerb. Absprachen, die Preise, Märkte, Kunden oder Produkte betreffen oder den Wettbewerb verzerren könnten, sind strengstens verboten.



Wir stehen für fairen Wettbewerb und einen funktionierenden Markt! Absprachen, die den Markt verzerren könnten, sowie der Austausch sensibler Informationen sind für uns ausgeschlossen.

GEHEIMHALTUNG UND SCHUTZ VON DATEN

Wir achten auf Datenschutz und Datensicherheit. Personenbezogene Daten werden nur mit Rechtsgrundlage und unter Einhaltung der Datenschutzgesetze verarbeitet. Wir setzen technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit unserer Informationen zu gewährleisten.

Know-how, Projekte und geistiges Eigentum sind unsere Grundlage für Innovation und Erfolg. Wir gehen verantwortlich mit allen vertraulichen Informationen um – egal, ob es unsere eigenen Daten oder Informationen von Kunden und Partnern sind. Wir geben keine vertraulichen Informationen weiter und nutzen sie nicht zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil Dritter.

Wir respektieren geistiges Eigentum und Betriebsgeheimnisse unserer eigenen Forschung und Entwicklung sowie von Kunden und Partnern. Alle Dokumente, Informationen und Materialien bleiben Eigentum von hGears und müssen nach Aufforderung oder bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses zurückgegeben werden.



Wir gehen vertraulich mit Informationen um und bewahren geistiges Eigentum. Wir schützen vertrauliche Informationen und Daten vor unbefugter Einsicht und Weitergabe! Personenbezogene Daten werden nur im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben von uns verarbeitet.

VERANTWORTUNGSVOLLE KOMMUNIKATION

VERTRAUENSWÜRDIGE UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION

Wir achten darauf, dass unsere interne und externe Kommunikation sachlich richtig, verständlich und verlässlich ist. Eine klare und einheitliche Kommunikation stärkt das öffentliche Bild von uns, schafft Vertrauen und unterstützt langfristige Beziehungen zu Kunden, Partnern, Investoren und weiteren Anspruchsgruppen.

Offizielle Aussagen im Namen von hGears erfolgen ausschließlich über die dafür autorisierten Bereiche, insbesondere IR. Sie stellen sicher, dass Informationen zielgruppengerecht, konsistent und im Einklang mit unseren Werten verbreitet werden.



**Unsere externe Kommunikation ist klar, korrekt und abgestimmt.
Wir veröffentlichen nur geprüfte, wahrheitsgemäße Informationen und handeln stets im Einklang mit unseren Unternehmensrichtlinien.**

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER UMGANG MIT INSIDERINFORMATIONEN

Als börsennotiertes Unternehmen unterliegen wir den kapitalmarktrechtlichen Vorgaben. Insiderinformationen dürfen weder innerhalb noch außerhalb des Unternehmens weitergegeben werden. Personen, die aufgrund ihrer Tätigkeit Zugang zu solchen Informationen erhalten, müssen diese streng vertraulich behandeln und dürfen sie nicht für den Handel mit Wertpapieren oder für persönliche Vorteile nutzen.



Wir handeln niemals mit Wertpapieren auf Basis nicht öffentlicher Informationen und behandeln Insiderinformationen vertraulich.

UMSICHTIGE NUTZUNG SOZIALER MEDIEN

Bei der Nutzung von Social Media handeln wir umsichtig und verantwortungsvoll. Nur autorisierte Stellen kommunizieren über die offiziellen Unternehmenskanäle.

Alle Mitarbeitenden achten darauf, keine vertraulichen oder irreführenden Inhalte zu teilen – auch nicht auf privaten Kanälen, wenn ein Unternehmensbezug hergestellt werden könnte. Sorgfalt in sozialen Medien schützt sowohl hGears als auch unsere Stakeholder.



In sozialen Medien gehen wir umsichtig vor. Vertrauliche Inhalte werden niemals geteilt. Im Namen des Unternehmens kommunizieren nur autorisierte Personen.

MELDEN VON BEDENKEN

Es kann Situationen geben, in denen unklar ist, wie wir uns richtig verhalten sollen oder in denen wir mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder diesen Kodex bemerken. In all diesen Fällen ist es wichtig, rechtzeitig Unterstützung zu suchen und Verantwortung zu übernehmen. Nur wenn wir offen über Bedenken sprechen, können wir Missstände frühzeitig erkennen, Risiken reduzieren und Verbesserungen erreichen.

Als erste Anlaufstelle stehen jederzeit die direkte Führungskraft, die lokale Geschäftsführung, Personal oder Risk & Compliance zur Verfügung.

hGears fördert eine offene Fehler- und Gesprächskultur. Niemand soll befürchten müssen, dass das Ansprechen eines Problems negative Folgen hat. Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung, ein Umfeld zu schaffen, in dem alle Personen Bedenken offen äußern können.

Neben den internen Ansprechpersonen wurde ein Whistleblowing-System eingerichtet. Dieses kann über unsere Unternehmenswebseite oder unter <https://hgears.integrityline.com/> erreicht werden.

Wir sichern allen Personen, die in gutem Glauben Hinweise geben, besonderen Schutz zu. Repressalien, Benachteiligungen oder Sanktionen gegenüber hinweisgebenden Personen sind strikt untersagt – auch dann, wenn sich ein Hinweis später als unbegründet herausstellt.



SANKTIONEN BEI VERSTÖSSEN

Die Einhaltung dieses Kodex sowie aller gesetzlichen und internen Vorgaben ist ein wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen jeder Person, die für hGears tätig ist. Verstöße können erhebliche Schäden für unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden, aber auch jeden Einzelnen verursachen.

hGears geht daher jedem gemeldeten Verdacht nach und ergreift angemessene Maßnahmen zur Klärung des Sachverhalts. Je nach Art und Schwere des Verstoßes können disziplinarische Maßnahmen sowie arbeits- oder zivilrechtliche Schritte notwendig sein. Schwere Verstöße können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen. Zudem behält sich hGears ausdrücklich die Geltendmachung von Schadenersatz vor.

Weisungen, die eindeutig im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, sind nicht verbindlich und rechtfertigen kein Fehlverhalten.

Herausgeber
hGears AG

Brambach 38
78713 Schramberg
Deutschland

