



CODICE DI CONDOTTA

INDICE

Preambolo	3
I nostri valori	4
Ambito di applicazione	5
Persone e ambiente	6
Integrità come principio di business	8
Comunicazione responsabile	11
Segnalare dubbi o perplessità	13
Sanzioni in caso di violazioni	14



Care colleghe e cari colleghi,

hGears è sinonimo di integrità, onestà e comportamento responsabile. Questi sono i valori cardine del nostro successo quotidiano e su questi si basa ogni decisione che prendiamo, sia a livello interno che esterno.

Il nostro Codice di Condotta descrive i principi etici e giuridici ai quali ci orientiamo e funge da riferimento per tutti i dipendenti, i dirigenti e il Consiglio di Amministrazione, affinché il nostro operato sia sempre trasparente, corretto e affidabile.

Ciascuno di noi contribuisce, nel proprio ruolo, a vivere attivamente questi principi nel quotidiano. Agire con senso di responsabilità, prestare attenzione ai possibili rischi e porre domande in caso di dubbio non soltanto contribuisce al successo di hGears, ma consolida anche la fiducia dei nostri colleghi, clienti, partner e del pubblico.

Rispettando i principi di questo Codice contribuiamo insieme a costruire un ambiente di cui possiamo essere orgogliosi – un contesto in cui integrità, rispetto e affidabilità non sono solo valori sulla carta, bensì una realtà vissuta ogni giorno.

Grazie per il vostro impegno e per il vostro contributo a una comunità hGears forte, responsabile e vincente.

Schramberg, 19 maggio 2026
hGears AG
Il Consiglio di Amministrazione

Sven Arend, CEO

Presidente del
Consiglio di Amministrazione

Daniel Basok, CFO

Membro del
Consiglio di Amministrazione

HGEARS SI IMPEGNA AD OPERARE SULLA BASE DEI SEGUENTI VALORI:



One hGears

TUTTO È POSSIBILE QUANDO LAVORIAMO INSIEME

- ➔ Promuovere una cultura che rafforzi la collaborazione e il lavoro di squadra.
- ➔ Lavorare per il raggiungimento di obiettivi comuni e sfruttare le sinergie del gruppo per raggiungere il successo.



Dedizione alla sostenibilità

TUTTO QUELLO CHE FACCIAMO, LO FACCIAMO PER IL FUTURO

- ➔ Promuovere la consapevolezza della tutela ambientale e delle nostre attività aziendali.
- ➔ Migliorare i nostri processi produttivi per ridurre rifiuti ed emissioni.



Passione per la crescita

EVOLVERCI È NEL NOSTRO DNA!

- ➔ Comprendere le esigenze dei clienti e degli azionisti.
- ➔ Ottimizzare continuamente le nostre capacità, i nostri prodotti e i nostri processi.
- ➔ Rafforzare la competitività e la stabilità finanziaria garantendo una governance aziendale solida e prudente.



L'integrità è fondamentale

SIAMO ONESTI E TRASPARENTI

- ➔ Rispettare tutte le leggi e normative vigenti ed evitare comportamenti aziendali illeciti o non etici, come indicato nella Policy di Gruppo in materia di anticorruzione.
- ➔ Agire responsabilmente secondo i principi di onestà, equità e trasparenza per mantenere i più elevati standard etici.



Valorizziamo la diversità

DIAMO UN'OPPORTUNITÀ A TUTTI

- ➔ Dare supporto ai dipendenti promuovendone lo sviluppo e le pari opportunità di crescita.
- ➔ Rifiutare qualsiasi forma di discriminazione, molestia o intimidazione basata su etnia, religione, genere, età, origine, cittadinanza, orientamento sessuale o disabilità.



L'innovazione è il nostro motore

LA NOSTRA CURIOSITÀ CREA OPPORTUNITÀ

- ➔ Comprendere le esigenze del mercato e sviluppare soluzioni creative e innovative.
- ➔ Ottimizzare continuamente i nostri prodotti, i processi e le capacità per rimanere competitivi.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice di Condotta (di seguito "Codice") si applica a tutte le società del Gruppo hGears. Il Codice descrive i valori e i principi di comportamento cui si orientano tutte le attività del Gruppo e rappresenta un punto di riferimento vincolante per l'attività quotidiana di tutti coloro che operano per hGears. Uno degli scopi principali del Codice è quello di contribuire a individuare tempestivamente i rischi, prevenire i comportamenti non conformi e favorire un ambiente caratterizzato da integrità e responsabilità.

I contenuti del presente Codice si basano su requisiti normativi e su standard riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali. Le leggi nazionali o eventuali normative locali più restrittive prevalgono in ogni caso.

Il Codice si applica al Consiglio di Amministrazione, a tutti i dipendenti, ai responsabili e ai membri degli organi societari (di seguito indicati collettivamente come "dipendenti"). Esso si applica inoltre a tutte le persone che operano per hGears sulla base di un diverso rapporto giuridico, come p. es. consulenti, agenti commerciali o lavoratori temporanei. Da tutti i destinatari ci si attende il rispetto dei principi del presente Codice e il contributo a un ambiente di lavoro all'insegna della responsabilità e dell'integrità. hGears non intrattiene rapporti commerciali con persone o organizzazioni che non osservano tali principi e si riserva il diritto di porre fine a rapporti esistenti in caso di violazioni gravi.

Il Consiglio di Amministrazione promuove una cultura aziendale caratterizzata da integrità e senso di responsabilità e garantisce che tutta l'organizzazione aderisca al Codice. I dirigenti locali sono responsabili dell'attuazione nelle rispettive sedi, mentre il Management assicura che i propri team conoscano, comprendano e osservino i contenuti del Codice. Inoltre, i vari manager competenti vigilano sul rispetto delle disposizioni di legge applicabili.

Tutti noi condividiamo la responsabilità di conoscere i contenuti del presente Codice e di tenerne conto nella nostra attività quotidiana. Il rispetto delle normative giuridiche e interne è essenziale per hGears, perché non solo protegge l'azienda, bensì anche chiunque operi per hGears. In caso di dubbio, è sempre consigliabile chiedere chiarimenti.

Il Codice fornisce delle linee guida fondamentali, ma non può coprire ogni situazione possibile. In caso di dubbio, quindi, i dipendenti sono invitati a rivolgersi agli organi di contatto appropriati.

Il Codice è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo hGears ed è sottoposto a revisioni periodiche e aggiornato ove necessario.



Il Codice si applica a tutti coloro che operano per hGears. Esso stabilisce principi vincolanti per una condotta improntata all'integrità, alla responsabilità e al rispetto della legge, principi ai quali tutti sono tenuti ad attenersi.

PERSONE E AMBIENTE

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E NON DISCRIMINAZIONE

Rispettiamo i diritti umani e ci impegniamo affinché tutti i dipendenti possano lavorare in un ambiente leale, rispettoso e non discriminatorio. Non tolleriamo il lavoro minorile, il lavoro forzato, le molestie, il mobbing o trattamenti sleali basati su genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche protette.

Le decisioni relative all'assunzione, alla retribuzione, alla formazione e alla promozione vengono prese esclusivamente sulla base di qualifiche, esperienza e prestazioni. hGears non dà spazio a nessuna forma di discriminazione.

Rispettiamo i diritti dei nostri dipendenti alla codeterminazione e alla costituzione o adesione a organizzazioni sindacali nella misura prevista dalle normative vigenti. Collaboriamo in modo costruttivo con le rappresentanze dei lavoratori per favorire un ambiente di lavoro positivo e cooperativo.



Ci impegniamo pienamente a rispettare i diritti umani. Discriminazione, mobbing o molestie sessuali sul luogo di lavoro non sono tollerati in alcuna forma.

CONDIZIONI DI LAVORO EQUE E SICURE

Ci impegniamo affinché tutti i dipendenti possano lavorare in un ambiente di lavoro sicuro e sano. I luoghi di lavoro sono progettati in modo da contribuire a ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza. Ciò include misure preventive per evitare incidenti, controlli di sicurezza periodici e attività di formazione, affinché tutti i dipendenti possano svolgere le proprie mansioni in sicurezza.

Ci aspettiamo che i dipendenti si assumano la responsabilità della propria sicurezza e di quella dei loro colleghi. Le situazioni potenzialmente pericolose vanno individuate tempestivamente e si devono promuovere le misure di prevenzione degli infortuni.



Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e sano. Non tolleriamo comportamenti che mettono a rischio la sicurezza o la salute!

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

Supportiamo le capacità e il potenziale dei nostri dipendenti. Le decisioni relative alla carriera, alle promozioni o alla formazione si basano su criteri oggettivi quali prestazioni, competenze ed esperienza.

Ci impegniamo a creare un ambiente in cui i dipendenti possano crescere e portare idee innovative. I nostri programmi di sviluppo tengono conto delle capacità e delle responsabilità individuali al fine di favorire pari opportunità e crescita professionale per tutti i dipendenti.

Un ambiente motivante, basato su fiducia e stima, favorisce la crescita personale e professionale.



Promuoviamo le capacità e il potenziale dei nostri dipendenti in modo equo e trasparente! Le opportunità di carriera, la formazione e la crescita si basano su prestazioni, competenze e rispetto reciproco.

TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLE RISORSE

Agiamo in modo responsabile nei confronti dell'ambiente. La riduzione dei rifiuti, la salvaguardia delle risorse, l'uso efficiente dell'energia e la riduzione delle emissioni fanno parte delle nostre attività quotidiane.

Teniamo conto dell'impatto delle nostre attività sull'ambiente e sulle comunità e lavoriamo costantemente per migliorarci. La sostenibilità e l'uso responsabile delle risorse naturali sono parte integrante del nostro approccio – dalla pianificazione alla produzione fino al trasporto dei nostri prodotti.



Agiamo in modo sostenibile e proteggiamo l'ambiente preservando le risorse, utilizzando l'energia in modo efficiente e riducendo le emissioni per salvaguardare le basi di sussistenza delle generazioni presenti e future.

INTEGRITÀ COME PRINCIPIO DI BUSINESS

NO A CORRUZIONE, FRODE E RICICLAGGIO DI DENARO

Agiamo nel rispetto della legge e in modo integerrimo. L'integrità rappresenta la base per la fiducia dei nostri clienti, partner e colleghi. Preferiamo rinunciare a un'opportunità commerciale piuttosto che andare contro la legge in vigore o i nostri valori.

Diciamo chiaramente no alla corruzione attiva e passiva. I vantaggi non devono essere sfruttati per influenzare le decisioni in modo illecito o per suscitare l'impressione.

Ci impegniamo a prevenire frodi e riciclaggio di denaro. Qualsiasi inganno nei confronti dei partner commerciali o all'interno dell'azienda è contrario ai nostri principi e non è tollerato. Analizziamo le nostre attività commerciali alla ricerca di eventuali anomalie e interveniamo per individuare tempestivamente i rischi legati al riciclaggio di denaro.



Per noi è scontato che tutte le persone rispettino le leggi e le normative vigenti. Respingiamo espressamente qualsiasi forma di comportamento corrotto.

TRASPARENZA E PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Il nostro operato mira sempre al migliore interesse di hGears. Gli interessi personali non devono influenzare le decisioni professionali. Eventuali conflitti, ad esempio derivanti da attività secondarie, partecipazioni o relazioni familiari, devono essere comunicati tempestivamente affinché possano essere chiariti. Rispettiamo le regole interne relative alle attività secondarie ed evitiamo azioni che possano entrare in concorrenza con l'attività commerciale di hGears.



I conflitti di interesse vengono dichiarati tempestivamente e interamente.

SELEZIONE ACCURATA DEI PARTNER COMMERCIALI

Selezioniamo con attenzione i nostri partner commerciali per garantire che condividano i nostri valori. Prima di stabilire dei rapporti commerciali raccogliamo le informazioni necessarie per valutare l'integrità e l'affidabilità. Adottiamo misure atte a garantire una catena di approvvigionamento responsabile.

In questo modo riusciamo a realizzare partnership leali e durature rispettando i nostri obblighi di dovuta diligenza lungo tutta la catena di approvvigionamento.



Nel selezionare i nostri partner commerciali procediamo con attenzione e raccogliamo informazioni sufficienti per valutarne l'affidabilità.

NORMATIVE SULLE ESPORTAZIONI E CONCORRENZA LEALE

Rispettiamo tutte le normative nazionali e internazionali rilevanti che regolano l'esportazione e l'importazione di beni, servizi e tecnologie. Analizziamo con attenzione sanzioni ed embarghi per evitare violazioni della legge.

Interagiamo sempre in modo leale e trasparente con la concorrenza. Accordi relativi a prezzi, mercati, clienti o prodotti, o che possano distorcere la concorrenza, sono severamente vietati.



Supportiamo una concorrenza leale e un mercato che funzioni correttamente, vietando severamente gli accordi che potrebbero distorcere il mercato, così come lo scambio di informazioni sensibili.

RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

Prestiamo particolare attenzione alla protezione dei dati e alla sicurezza delle informazioni. I dati personali sono trattati esclusivamente conformemente a basi giuridiche valide e nel rispetto delle leggi vigenti in materia di protezione dei dati. Adottiamo misure tecniche e organizzative per garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle nostre informazioni.

Know-how, progetti e proprietà intellettuale costituiscono la nostra base per innovazione e successo. Gestiamo in modo responsabile tutte le informazioni riservate, indipendentemente che si tratti dei nostri dati o di informazioni riguardanti clienti e partner. Non divulghiamo informazioni riservate né le utilizziamo per vantaggi personali o per il beneficio di terzi.

Rispettiamo la proprietà intellettuale e i segreti aziendali derivanti dalla nostra attività di ricerca e sviluppo, così come quelli dei nostri clienti e partner. Tutti i documenti, le informazioni e i materiali rimangono di proprietà di hGears e devono essere restituiti su richiesta o alla cessazione del rapporto di lavoro.



Trattiamo le informazioni in modo riservato e tuteliamo la proprietà intellettuale. Proteggiamo le informazioni riservate e i dati da accessi e divulgazioni non autorizzati! I dati personali sono trattati esclusivamente nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili.

COMUNICAZIONE RESPONSABILE

CREDIBILITÀ DELLA COMUNICAZIONE AZIENDALE

Ci assicuriamo che la nostra comunicazione interna ed esterna sia corretta nei contenuti, trasparente e credibile. Una comunicazione chiara e coerente rafforza la nostra immagine pubblica, crea fiducia e favorisce relazioni durature con clienti, partner, investitori e altri stakeholder.

Le dichiarazioni ufficiali a nome di hGears vengono rilasciate esclusivamente dai reparti autorizzati, in particolare Investor Relations (IR). Tali reparti contribuiscono a garantire che le informazioni siano comunicate in modo mirato, coerente e in linea con i nostri valori.



La nostra comunicazione verso l'esterno è chiara, corretta e concertata. Pubblichiamo solo informazioni verificate e veritiere e agiamo sempre in conformità con le nostre politiche aziendali.

GESTIONE RESPONSABILE DELLE INFORMAZIONI PRIVILEGIATE

In quanto società quotata in borsa, siamo soggetti alle disposizioni della normativa che disciplina i mercati dei capitali. Le informazioni privilegiate non devono essere divulgate né all'interno né all'esterno dell'azienda. Le persone che, nell'ambito della propria attività, hanno accesso a tali informazioni devono trattarle con la massima riservatezza e non possono utilizzarle per negoziare titoli o per ottenere vantaggi personali.



Non negoziamo mai titoli sulla base di informazioni non pubbliche e trattiamo le informazioni privilegiate con la massima riservatezza.

USO ATTENTO DEI SOCIAL MEDIA

Utilizziamo i social media con attenzione e responsabilità. Attraverso i canali ufficiali dell'azienda comunicano soltanto gli uffici autorizzati.

Tutti i dipendenti prestano attenzione a non condividere contenuti riservati o fuorvianti – neppure sui canali privati, qualora vi possa essere un collegamento con l'azienda. Un utilizzo oculato dei social media contribuisce a proteggere sia hGears sia i nostri stakeholder.



Gestiamo la comunicazione sui social media con prudenza. I contenuti riservati non vengono mai condivisi. Solo le persone autorizzate comunicano a nome dell'azienda.

SEGNALARE DUBBI O PERPLESSITÀ

È possibile che si verifichino situazioni in cui non è chiaro come ci si debba comportare o in cui si notano possibili violazioni di leggi, direttive interne o del presente Codice. In tutti questi casi è importante cercare tempestivamente supporto e assumersi la responsabilità di affrontare la situazione. Solo esprimendo apertamente le nostre perplessità possiamo individuare tempestivamente eventuali irregolarità, ridurre i rischi e agevolare i miglioramenti.

Come primo punto di contatto è sempre possibile rivolgersi al proprio superiore diretto, ai dirigenti locali, alle Risorse Umane oppure alla funzione Risk & Compliance.

hGears promuove una cultura di apertura al dialogo e alla gestione degli errori. Nessuno deve temere conseguenze negative per aver sollevato un problema. I manager hanno una particolare responsabilità nel creare un ambiente in cui ciascuno possa esprimere apertamente le proprie preoccupazioni.

Oltre ai referenti interni, è stato istituito un sistema di Whistleblowing cui è possibile accedere tramite il nostro sito aziendale oppure all'indirizzo <https://hgears.integrityline.com>.

hGears garantisce protezione a tutte le persone che segnalano informazioni in buona fede. Ritorsioni, svantaggi o sanzioni nei confronti dei segnalanti sono severamente vietati – anche qualora una segnalazione successivamente si riveli infondata.



SANZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI

Il rispetto del presente Codice, così come di tutte le normative giuridiche e interne, costituisce parte integrante degli obblighi contrattuali di chiunque lavori per hGears. Le violazioni possono causare danni significativi alla nostra azienda, ai nostri dipendenti e a tutte le persone coinvolte.

hGears esamina pertanto ogni segnalazione ricevuta e adotta misure adeguate a chiarire i fatti. A seconda della natura e della gravità della violazione, può essere necessario avviare provvedimenti disciplinari nonché azioni di diritto civile o del lavoro. Le violazioni gravi possono comportare conseguenze in ambito lavorativo fino alla risoluzione del rapporto di lavoro. Inoltre, hGears si riserva espressamente il diritto di richiedere il risarcimento dei danni.

Le istruzioni che siano chiaramente in contrasto con il presente Codice non sono vincolanti e non giustificano comportamenti scorretti.

Editore
hGears AG

Brambach 38
78713 Schramberg
Germania

