



**CODICE  
DI CONDOTTA**  
PER I FORNITORI

# INDICE

Integrità e conformità alla legge	4
Promozione di mercati equi	5
Diritti umani e condizioni di lavoro	5
Protezione dell'ambiente e sostenibilità	6
Sicurezza dei prodotti	6
Protezione dei dati e delle informazioni	7
Carattere vincolante e contatti	8



### **Responsabilità e integrità nella collaborazione**

hGears è sinonimo di precisione, innovazione e qualità. Il nostro successo si basa non solo sull'eccellenza tecnologica, ma anche su integrità, trasparenza e comportamento etico. Ci aspettiamo che anche i nostri fornitori e partner condividano questi valori e contribuiscano attivamente a mantenere questi standard.

### **Compliance come responsabilità condivisa**

La compliance è una responsabilità condivisa e per questo contiamo sul vostro coinvolgimento attivo. Insieme possiamo promuovere una cultura dell'integrità e della responsabilità, che costituisce la base per la sostenibilità del nostro successo.

Ecco perché il presente Codice di Condotta è parte integrante di ogni collaborazione, andando a costituire la base per una partnership commerciale di fiducia e duratura. Qualora vengano coinvolti subappaltatori, i fornitori si impegnano a garantire che anch'essi rispettino il presente Codice.

### **Obiettivo**

Il presente Codice definisce un concetto comune di comportamento responsabile e integro lungo l'intera catena di fornitura. Il Codice funge da linea guida vincolante per stabilire standard etici, legali e di sostenibilità, per identificare tempestivamente i rischi e per agire in modo responsabile.

### **Carattere vincolante e responsabilità**

Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare attivamente i principi del presente Codice e a conformarsi alle leggi in vigore. Qualora alcuni requisiti siano in conflitto con normative locali o non possano essere soddisfatti, hGears deve esserne informata tempestivamente. L'obiettivo è creare fiducia nel lungo termine, stabilità e partnership sostenibili.

“

*Integrità e compliance sono una responsabilità condivisa. Contiamo sul vostro impegno per promuovere insieme una cultura della responsabilità come base per un successo stabile e duraturo.*

Daniel Basok, CFO

## INTEGRITÀ E CONFORMITÀ ALLA LEGGE

### Principio

hGears si impegna a rispettare i più elevati standard di integrità, conformità alla legge ed etica. Ogni rapporto commerciale si basa su trasparenza, correttezza e sul rispetto di tutte le normative nazionali e internazionali rilevanti, in particolare in materia di anticorruzione, prevenzione del riciclaggio di denaro, controlli alle esportazioni e sanzioni internazionali. Respingiamo fermamente qualsiasi ingerenza sui partner commerciali o decisioni basate su motivazioni personali.

### IN QUALITÀ DI FORNITORI, SIETE PERTANTO TENUTI A:

Rispettare tutte le leggi, norme e regolamenti nazionali e internazionali pertinenti, evitando qualsiasi forma di corruzione o vantaggio improprio. Nessuna operazione commerciale deve influenzare le decisioni in maniera illecita.

Riconoscere tempestivamente eventuali conflitti di interesse, dichiarandoli in modo trasparente affinché possano essere adottate misure adeguate.

Adottare misure efficaci per prevenire il riciclaggio di denaro e verificare le vostre operazioni commerciali per individuare eventuali rischi.

Rispettare le normative vigenti in materia di controlli alle esportazioni e sanzioni e garantire che prodotti, servizi o tecnologie non vengano forniti a paesi o a persone soggetti a sanzioni.

Rendere consapevoli i vostri dipendenti di questi standard implementando gli adeguati processi interni per garantirne il rispetto.

# PROMOZIONE DI MERCATI EQUI

## Principio

hGears promuove la concorrenza leale e i principi del libero mercato. Non sono tollerati cartelli, accordi sui prezzi o sui mercati nonché pratiche commerciali sleali.

Ci impegniamo a prendere decisioni in modo autonomo e trasparente, al fine di garantire fiducia e integrità in tutte le relazioni di mercato.

## IN QUALITÀ DI FORNITORI, SIETE PERTANTO TENUTI A:

Promuovere una concorrenza leale e astenersi da accordi o attività che possano creare distorsioni del libero mercato.

Evitare pratiche sleali che possano ingannare clienti o partner commerciali o svantaggiare la concorrenza.

Rispettare tutte le leggi vigenti in materia di concorrenza e antitrust nonché le normative internazionali pertinenti.

---

# DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO

## Principio

hGears rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Delle condizioni di lavoro eque, rispettose e sicure rappresentano un elemento centrale della nostra policy per la catena di fornitura.

Il lavoro forzato, il lavoro minorile, la discriminazione o le molestie non vengono tollerati.

## IN QUALITÀ DI FORNITORI, SIETE PERTANTO TENUTI A:

Impegnarvi per rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e le norme fondamentali del lavoro dell'ILO. Il lavoro forzato, il lavoro minorile, lo sfruttamento, la discriminazione o le molestie sono rigorosamente vietati.

Garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso, adottando misure per prevenire gli infortuni sul lavoro.

Assicurare che tutti i dipendenti ricevano una retribuzione equa e adeguata nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

Identificare tempestivamente i rischi all'interno della vostra azienda e lungo la catena di fornitura a monte adottando misure adeguate per prevenirli o porvi rimedio.

# PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

## Principio

hGears si impegna a gestire le risorse in modo responsabile, a proteggere l'ambiente e a promuovere pratiche commerciali sostenibili. Aspiriamo a ridurre al minimo le ripercussioni negative sull'ambiente e a promuovere processi, prodotti e servizi a basso impatto sulle risorse. La sostenibilità non è solo un principio guida per le nostre azioni – rappresenta anche un criterio fondamentale per la selezione dei nostri partner commerciali.

## IN QUALITÀ DI FORNITORI, SIETE PERTANTO TENUTI A:

Garantire che prodotti e servizi soddisfino tutti i requisiti di legge in materia di sicurezza e qualità e che i rischi vengano identificati e ridotti tempestivamente.

Proteggere la salute e la sicurezza dei vostri dipendenti nonché di terzi promuovendo un uso responsabile delle risorse e rispettare rigorosamente le normative ambientali e gli standard internazionali pertinenti, riducendo l'impatto ambientale.

Impegnarvi per trasmettere i principi del presente Codice anche ai vostri fornitori e a monitorarne l'osservanza.

---

# SICUREZZA DEI PRODOTTI

## Principio

hGears attribuisce la massima importanza alla sicurezza, alla qualità e all'affidabilità dei propri prodotti. Garantiamo che i nostri prodotti e servizi siano conformi ai requisiti di legge nonché ai nostri standard interni di qualità.

Il nostro obiettivo è ridurre al minimo i rischi per le persone e per l'ambiente e garantire un'elevata qualità dei prodotti lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

## IN QUALITÀ DI FORNITORI, SIETE PERTANTO TENUTI A:

Rispettare tutti i requisiti di legge pertinenti in materia di sicurezza dei prodotti e standard di qualità.

Garantire che prodotti e servizi vengano pianificati, realizzati e verificati con la dovuta cura. I rischi devono essere identificati, valutati e ridotti mediante misure adeguate.

Implementare sistemi per il monitoraggio continuo della performance e per la tracciabilità dei prodotti.

# PROTEZIONE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

## Principio

hGears tutela con la massima attenzione le informazioni riservate, la proprietà intellettuale e i dati personali. La gestione responsabile delle informazioni rappresenta un elemento fondamentale per rapporti commerciali duraturi e fidati. Attribuiamo particolare importanza alla sicurezza dei dati, alla riservatezza e al rispetto dei requisiti legali nella gestione dei dati e delle informazioni in tutti i campi della nostra attività aziendale.

## IN QUALITÀ DI FORNITORI, SIETE PERTANTO TENUTI A:

Trattare come riservate tutte le informazioni ricevute nell'ambito dei rapporti commerciali, tutelando la proprietà intellettuale di hGears nonché quella di clienti e partner commerciali.

Implementare adeguate misure tecniche e organizzative per proteggere dati e informazioni da accessi non autorizzati.

Sensibilizzare i vostri dipendenti a una gestione attenta delle informazioni riservate e garantire il rispetto delle policy interne in materia di protezione dei dati e sicurezza delle informazioni.

# CARATTERE VINCOLANTE E CONTATTI

## CANALE DI SEGNALAZIONE

hGears attribuisce grande importanza alla trasparenza e al comportamento responsabile. Qualora voi o i vostri dipendenti osserviate violazioni delle leggi vigenti, del presente Codice di Condotta o di standard etici generalmente riconosciuti, vi invitiamo a segnalarle tempestivamente. Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima tramite la nostra piattaforma di Whistleblowing: <https://hgears.integrityline.com>.

Tutte le segnalazioni saranno gestite in modo da mantenerne la riservatezza. Le persone che effettuano segnalazioni in buona fede godono di una particolare protezione contro eventuali ritorsioni.

## CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE

Le violazioni del presente Codice di Condotta possono comportare gravi conseguenze per la collaborazione con hGears. Le possibili misure vanno da un richiamo formale e dalla richiesta di azioni correttive fino alla cessazione del rapporto commerciale. Inoltre, ci riserviamo il diritto di intraprendere azioni legali civili o penali nei casi di violazioni legalmente rilevanti.

## IMPEGNO VINCOLANTE

Con la presente confermiamo di aver letto e compreso il Codice di Condotta per i fornitori di hGears. Ci impegniamo a rispettare i principi in esso descritti e a trasmettere tale impegno anche ai nostri dipendenti.

Luogo e data

Firma autorizzata

**Editore**

hGears AG

Brambach 38  
78713 Schramberg  
Germania

E-mail: [info@hgears.com](mailto:info@hgears.com)  
Sito web: [hgears.com](http://hgears.com)

